



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN
INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN
PRODUKSI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS
PERIKANAN KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



Disusun Oleh:

MAYDEA NESRIANTI

11773200378

JURUSAN AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM

RIAU

2021

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

: MAYDEA NESRIANTI
 : 11773200378
 : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 : SI AKUNTANSI
 : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN
 INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
 MANAJERIAL DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN
 PRODUKSI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
 VARIABEL MEDIASI DI DINAS PERIKANAN KABUPATEN
 KAMPAR

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING

Nelsi Arisandy, SE, M.Ak, Ak
 NIP. 197910102007102011

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDI

Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Ak, CA
 NIP:19780808 200710 1 003

Hak cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of North Sumatra



Dr. H. Mahyana SE, MM
 NIP:19700826 199903 2 001

Syarif Kasim Riau



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

FAKULTAS

JURUSAN

KONSENTRASI

JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MAYDEA NESRIANTI

NIM : 11773200378

FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

JURUSAN : AKUNTANSI S1

KONSENTRASI : AKUNTANSI MANAJEMEN

JUDUL : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.

Hari, Tanggal Ujian : Jum'at, 09 Juli 2021

DISETUJUI OLEH :

KETUA PENGUJI

Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19780808 200710 1003

MENGETAHUI

PENGUJI I

Dr. Domp Martias, SE, MM
NIP. 19760306 200710 1 004

PENGUJI II

Ferizal Rachmad, SE, MM
NIP. 197502162014111001

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN PRODUKSI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS PERIKANAN KABUPATEN KAMPAR

Oleh:

MAYDEA NESRIANTI
NIM.11773200378

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan data sekunder yang dikumpulkan melalui dokumen atau data dinas. Populasi penelitian ini meliputi seluruh pegawai yang bekerja di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar sebanyak 123 pegawai dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling sehingga sampel yang diambil sebanyak 39 pegawai. Metode analisis data dilakukan dengan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur (path analysis) dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial, partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dan berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. Seluruhnya ditunjukkan oleh hasil signifikansi yang nilainya lebih kecil dari 0,05. Dan hasil dari analisis pada variabel mediasi dengan menggunakan uji sobel, dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh mediasi partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi melalui gaya kepemimpinan yang ditunjukkan oleh hasil signifikansi yang nilainya lebih kecil dari 0,05. Dan juga hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan nilai t hitung $2,920 > t$ tabel $2,032$ atau nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci: partisipasi anggaran, pengawasan internal, motivasi kerja, kinerja manajerial, gaya kepemimpinan.



KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kemudahan, dan kasih sayang-Nya. Sholawat beriring salam penulis ucapkan kepada nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar”**. Adapun penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Studi Program S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor UIN SUSKA Riau beserta Staff.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.sos, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, SH, MH selaku wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 5. Ibu Dr. Hj. Julina, SE, M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 6. Bapak Nasrullah Djamil SE, M.Si, Ak, CA selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 7. Ibu Nelsi Arisandy SE, M.Ak, Ak, selaku Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan, masukan, dan sumbangan pikiran kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
 8. Bapak Dr. Dony Martias, SE, MM selaku Penasihat Akademis yang telah banyak memberikan ilmu serta arahan dan bimbingan hingga selesainya penulisan skripsi ini.
 9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
 10. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU
 11. Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Anasril dan Ibunda Eliyanti yang telah banyak memberikan dukungan, perhatian, kasih sayang dan doa untuk kelancaran dan kesuksesan anaknya. Terima kasih untuk semua pengorbanan, kesabaran, nasehat, dan cinta yang tiada henti yang telah Ayah dan Ibu berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini. Tiada balasan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- setimpal apa pun yang dapat penulis berikan kecuali doa yang terus menerus untuk Ayah dan Ibu semoga selalu berada dalam lindungan Allah SWT.
12. Abangku tersayang Putra Randaniel dan Kakakku tersayang Hajri Ramadhany Amd.Kes serta keluarga lainnya yang telah memberi dukungan, perhatian dan semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga Allah SWT selalu mengasihi dan menyayangi mereka.
13. Ponakan-ponakanku tercinta dan tersayang Sheziya Mikayla Putra dan Azalea Nasyauqi Putra yang menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
14. Sahabatku tercinta Nanda Rinalya yang telah sabar menemani dari awal penelitian dan telah memberikan banyak masukan, nasehat, dan dukungan kepada penulis sampai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
15. Sahabatku tersayang dan seperjuangan Firdatil Husna, Nurfadhillah Ahmad dan Riski Putri yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
16. Sahabat-sahabatku tersayang dan seperjuangan Meysa Khalifa, Gita Aprianti, Sely Afiza Dan Safira Yasmin yang selalu memberi dukungan serta motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini.
17. Seluruh teman-teman Lokal B Akuntansi S1 2017 yang selalu berdoa bersama, saling memberi dukungan serta motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini.
18. Teman-teman Akuntansi S1 Lokal A Konsentrasi Akuntansi Manajemen 2017 yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

19 Semua pihak yang tidak mungkin bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga semua bantuan, dukungan dan doa yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Semoga kritik dan saran akan sangat bermanfaat dalam melengkapi dan menyempurnakan langkah-langkah selanjutnya demi hasil yang lebih baik.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Aamiin yaa Rabbal'Alamin.

Kampar, 08 Juni 2021

Penulis,

Maydea Nesrianti
NIM. 11773200378

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	14
2.2 Anggaran	16
2.2.1 Pengertian Anggaran.....	16
2.2.2 Tujuan Penyusunan Anggaran.....	16
2.2.3 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	17
2.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran.....	18
2.2.5 Indikator Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	18
2.3 Pengawasan Internal.....	19
2.3.1 Pengertian Pengawasan Internal	19
2.3.2 Manfaat Pengawasan Internal.....	20
2.3.3 Komponen Pengawasan Internal	20
2.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan Internal	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

BAB III **METODOLOGI PENELITIAN**

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.5	Indikator Keberhasilan Pengasawan Internal	21
2.4	Motivasi Kerja.....	21
2.4.1	Tujuan Motivasi Kerja	22
2.4.2	Asas-Asas Motivasi Kerja	22
2.4.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	23
2.4.4	Indikator Motivasi Kerja	23
2.5	Kinerja Manajerial	24
2.5.1	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial	25
2.5.2	Indikator Kinerja Manajerial	25
2.6	Gaya Kepemimpinan.....	26
2.6.1	Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	27
2.6.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi gaya Kepemimpinan	27
2.6.3	Indikator Gaya Kepemimpinan	28
2.7	Penelitian Terdahulu	29
2.8	Kerangka Pemikiran	37
2.9	Pengembangan Hipotesis	38
3.1	Lokasi Dan Objek Penelitian	50
3.2	Jenis Dan Sumber Data.....	50
3.3	Populasi Dan Sampel	50
3.3.1	Populasi	50
3.3.2	Sampel	51
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5	Variabel Penelitian Dan Operasionalisasi Variabel.....	53
3.5.1	Variabel Penelitian.....	53
3.5.2	Defenisi Operasional Variabel.....	54
3.6	Metode Analisis Data.....	57

BAB IV

3.6.1	Statistik Deskriptif	57
3.6.2	Uji Kualitas Data	57
3.7	Uji Asumsi Klasik	58
3.8	Uji Hipotesis	60
3.9	Uji Analisis Jalur	62

HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1	Gambaran Umum Penelitian	64
4.2	Hasil Pengumpulan Data	70
4.3	Analisis Data	71
4.4	Uji Asumsi Klasik	76
4.5	Uji Hipotesis	83
4.6	Uji Analisis Jalur	95
4.7	Hasil Pengujian Hipotesis	107
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	119

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	128
5.2	Saran	130

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Target dan Realisasi Produksi Budidaya Dan Perikanan Tangkap	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1	Sampel Penelitian	52
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian	54
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	70
Tabel 4.2	Analisis Deskriptif	72
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas	73
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.5	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Jalur 1 . .	78
Tabel 4.6	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Jalur II..	79
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinieritas Struktur 1.....	81
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinieritas Struktur II	82
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi Struktur I	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Autokorelasi Struktur II	83
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Struktur 1	84
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Struktur II	85
Tabel 4.13	Hasil Uji Simultan (Uji F) Struktur 1	87
Tabel 4.14	Hasil Uji Simultan (Uji F) Struktur II	87
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Jalur Struktur Jalur I.....	88
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Jalur Struktur Jalur II.....	91
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi Struktur Jalur I	94
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi Struktur Jalur II	94
Tabel 4.19	Hasil Kesesuaian Model Regresi 1	95
Tabel 4.20	Koefisien Model Regresi I.....	95
Tabel 4.21	Hasil Kesesuaian Model Regresi II	97
Tabel 4.22	Koefisien Model Regresi II	97
Tabel 4.23	Hasil Kesesuaian Model Regresi III.....	98
Tabel 4.24	Koefisien Model Regresi III	99
Tabel 4.25	Hasil Pengujian Hipotesis.....	107
Tabel 4.26	Standar Error Partisipasi Anggaran Terhadap Gaya Kepemimpinan	113
Tabel 4.27	Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	113
Tabel 4.28	Standar Error Pengawasan Internal Terhadap Gaya Kepemimpinan	115
Tabel 4.29	Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	115
Tabel 4.30	Standar Error Motivasi Kerja Terhadap Gaya Kepemimpinan	117
Tabel 4.31	Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	117



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas Perikanan Kabupaten Kampar ..	69
Gambar 4.2	P-P Plot Normalitas X1,X2 dan X3 Terhadap Y.....	77
Gambar 4.3	P-P Plot Normalitas X1,X2 dan X3 Melalui Z	78
Gambar 4.4	<i>Scatterplot</i> Struktur I	80
Gambar 4.5	<i>Scatterplot</i> Struktur II	80
Gambar 4.6	Jalur Struktur I	90
Gambar 4.7	Jalur Struktur II	92
Gambar 4.8	Model Analysis Path	100
Gambar 4.9	Struktur Lengkap Analisis Jalur X1, X2, X3, Y, Z	106



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembaran Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Data Partisipasi Anggaran
Lampiran 3	Tabulasi Data Pengawasan Internal
Lampiran 4	Tabulasi Data Motivasi Kerja
Lampiran 5	Tabulasi Data Kinerja Manajerial
Lampiran 6	Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan
Lampiran 7	Statistik Deskriptif Data Penelitian
Lampiran 8	Uji Validitas dan Realibilitas
Lampiran 9	Uji Asumsi Klasik Kinerja Manajerial
Lampiran 10	Uji Asumsi Klasik Gaya Kepemimpinan
Lampiran 11	Uji Regresi Linear Berganda dan Hipotesis Kinerja Manajerial
Lampiran 12	Uji Regresi Linear Berganda dan Hipotesis Gaya Kepemimpinan
Lampiran 13	Uji Analisis Jalur
Lampiran 14	SK Pembimbing Skripsi
Lampiran 15	Surat Izin Riset
Lampiran 16	Surat Balasan Penelitian
Lampiran 17	Bukti Tanda Terima Kuesioner

UIN SUSKA RIAU



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di dalam sebuah organisasi kinerja manajerial sangat berpengaruh dalam penyusunan anggaran. Salah satu faktor yang menentukan keberhasilan kinerja manajerial pada organisasi sektor publik dapat dilihat dari proses perencanaan. Karena suatu perencanaan dapat menentukan keberhasilan suatu program kegiatan. Namun, kinerja tidak dapat hanya dilihat dari input atau perencanaan program saja tetapi lebih ditekankan kepada jalannya proses, output, manfaat, dan outcome dari program kegiatan tersebut bagi kesejahteraan masyarakat. Taufik Hidayat (2014) menjelaskan bahwa: “kinerja manajerial adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial antara lain seperti: perencanaan, koordinasi, supervisi, staffing, negosiasi, dan representasi”. Kinerja manajer akan dikatakan efektif apabila tujuan organisasi yang telah tertuang dalam anggaran dapat dicapai.

Melalui suatu pengukuran kinerja, keberhasilan manajemen dalam mengelola suatu organisasi akan lebih dilihat dari kemampuan instansi tersebut berdasarkan sumber daya yang dikelolanya untuk mencapai hasil sesuai dengan rencana yang telah dituangkan dalam perencanaan tujuan organisasi (Adi Wiratno, dkk, 2016). Target dan tujuan sangat diperlukan dalam menentukan baik atau buruknya kinerja. Penetapan target dan tujuan ini dilaksanakan dalam proses penyusunan anggaran. Karena itu proses penyusunan anggaran sangat penting dalam sebuah organisasi ataupun instansi pemerintahan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Catur Sasongko dan Safrida Rumondang Parulian (2018:2) anggaran adalah rencana kegiatan yang akan dijalankan oleh manajemen dalam satu periode yang tertuang secara kuantitatif. Anggaran dapat membantu manajemen dalam melakukan koordinasi dan penerapannya dalam upaya memperoleh tujuan yang tertuang di dalam anggaran. Adi Wiratno, dkk (2016) menjelaskan bahwa proses penyusunan anggaran memotivasi manajer untuk mengembangkan arah bagi organisasi, meramalkan kesulitan, dan mengembangkan kebijakan masa depan. Di sisi lain, proses penyusunan anggaran merupakan kegiatan yang penting dan kompleks, karena anggaran mempunyai kemungkinan dampak fungsional dan disfungsional terhadap sikap dan perilaku anggota organisasi, sedangkan cara untuk mencegah terjadinya dampak disfungsional anggaran, bawahan harus di beri kesempatan untuk berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran.

Dinas perikanan Kabupaten Kampar terletak di Langgini Kecamatan Bangkinang. Kabupaten Kampar merupakan salah satu daerah yang terdapat di Provinsi Riau yang konsisten dalam mengembangkan sektor perikanan. Dinas perikanan merupakan unsur pelaksana urusan pemerintah dibidang perikanan. Dinas perikanan Kabupaten Kampar memiliki tugas pokok mulai dari perumusan kebijakan teknis di bidang perikanan sampai dengan pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pemerintahan Kabupaten Kampar. Serta, melakukan pembinaan dan pengawasan dalam produksi budidaya dan perikanan tangkap di 21 Kecamatan yang ada di Kabupaten Kampar. Setiap tahunnya dinas perikanan Kabupaten Kampar menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKJ IP) atau laporan anggaran produksi yang digunakan sebagai sarana bagi dinas perikanan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kabupaten Kampar untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja dan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja atau target produksi.

Berdasarkan evaluasi kinerja manajerial Dinas Perikanan Kabupaten Kampar yang terlihat dalam laporan kinerja instansi pemerintah (LKJ IP) atau laporan anggaran produksi tentang target capaian produksi budidaya dan perikanan tangkap terdapat kesenjangan antara target dengan realisasi produksi budidaya dan perikanan tangkap di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar pada tahun 2017 dan 2020.

Tabel 1.1

Target dan Realisasi Produksi Budidaya Dan Perikanan Tangkap Dinas Perikanan Kabupaten Kampar Tahun 2017 – 2020

TAHUN	TARGET (KG)	REALISASI (KG)	GAGAL DIREALISASI (PENURUNAN) %	BERHASIL DIREALISASI %
2017	59.500.000	39.250.100	34,33 %	65, 67 %
2018	62.000.000	63.750.760	-	102, 8 %
2019	64.500.000	59.250.851	8,14 %	91, 86 %
2020	67.000.000	40.536.501	39,50 %	60,50 %

(Sumber: Kepala Bagian Perencanaan Dinas Perikanan)

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dijelaskan bahwa target dengan realisasi produksi pada tahun 2017 dan 2020 menunjukkan adanya perbedaan atau kesenjangan.

Yang mana terlihat pada tahun 2017 dan 2020 realisasi produksi budidaya dan perikanan tangkap mengalami penurunan dari target yang telah ditentukan. Dalam penyusunan anggaran produksi budidaya dan perikanan tangkap tahun 2017,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produksi budidaya dan perikanan tangkap ditargetkan sebanyak 59.500.000 kg. Namun realisasinya hanya sebanyak 39.250.100 kg. Disitu terlihat terjadinya kesenjangan atau penurunan produksi sebanyak 20.249.900 kg atau sebesar 34,33%. Jadi pada tahun 2017 produksi Dinas Perikanan hanya dapat terealisasi sebesar 65,97%. Terlihat bahwa realisasi anggaran produksi pada tahun 2017 ini belum maksimal karena realisasi produksinya masih dibawah 85%. Dan juga pada tahun 2020 penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar juga belum maksimal. Hal ini juga terlihat dari realisasi anggaran produksi masih dibawah 85 %. Terlihat bahwa target dan realisasi produksinya mengalami kesenjangan atau penurunan yang lebih tinggi dibanding tahun 2017. Produksi budidaya dan perikanan tangkap tahun 2020 ditargetkan sebanyak 67.000.000 kg namun realisasinya hanya 40.536.501 kg. Disitu terjadi kesenjangan sebesar 39,50% dari target yang ditentukan. Dalam tahun 2020 ini terdapat kasus pada sebagian unit pelaksana teknis (UPT) di salah satu Kecamatan yaitu terjadinya kebobolan tombak ikan dan jaring keramba yang menyebabkan ikan banyak yang lepas. Hal ini disebabkan atas kelalaian pekerja.

Perbedaan antara target dan realisasi tersebut dapat menunjukkan kurangnya kinerja di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar dikarenakan hasil produksi budidaya dan perikanan tangkap tidak berjalan sesuai dengan target yang mengakibatkan realisasi anggaran mengalami penurunan dengan target yang telah ditentukan.

Agar target tetap sama atau realistis, hendaknya di dalam penyusunan target tersebut seharusnya melibatkan partisipasi berbagai pihak guna untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

meningkatkan kerjasama yang baik dalam penyusunan anggaran. Dengan pentingnya partisipasi berbagai pihak dan memiliki pengaruh yang positif, maka dalam penelitian ini yang menjadi variabel independennya adalah partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi kerja.

Menurut Adi Wiratno, dkk (2016) partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan proses dimana para individu yang kinerjanya di evaluasi dan memperoleh penghargaan berdasarkan pada pencapaian pada target anggaran, terlibat dan mempunyai pengaruh dalam penyusunan target anggaran. Partisipasi dapat meningkatkan kinerja karena partisipasi memungkinkan bawahan mengkomunikasikan apa yang mereka butuhkan kepada atasannya dan partisipasi dapat memungkinkan bawahan untuk memilih tindakan yang dapat membangun komitmen dan dianggap sebagai tanggung jawab atas apa yang telah di pilih. Dengan adanya partisipasi anggaran ini para individu memunculkan rasa tanggung jawabnya yang lebih tinggi dalam penyusunan anggaran. Dan Adi Wiratno, dkk (2016) menyatakan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran berkaitan dengan seberapa jauh keterlibatan manajer didalam menentukan atau menyusun anggaran yang ada baik secara periodik maupun tahunan. Jadi pada umumnya partisipasi bawahan dalam penyusunan anggaran dan peran anggaran ini dijadikan sebagai pengukur kinerja yang memiliki kaitan yang cukup erat. Jadi, dari berbagai penjelasan tentang partisipasi anggaran maka dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial akan meningkat apabila partisipasi anggaran diterapkan di dalamnya (Meta Lestari dan Susanto Wibowo, 2018).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal lain yang Selanjutnya yang mempengaruhi kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran adalah pengawasan internal. Menurut Usman Effendi (2018:223) pengawasan merupakan fungsi manajemen yang paling pesensial, sebaik apapun pekerjaan yang dilaksanakan tanpa adanya pengawasan tidak dapat dikatakan berhasil. Seorang manajer yang melakukan tugas pengawasan haruslah sungguh-sungguh mengerti arti dan tujuan dari pelaksanaan tugas pengawasan. Dan pengawasan dapat diartikan sebagai proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dan manajemen tercapai.

Menurut Sukmana dan Anggarsari (2009) mendefinisikan pengawasan internal merupakan suatu alat pengawasan dari pimpinan organisasi yang bersangkutan untuk mengawasi apakah kegiatan-kegiatan bawahannya telah sesuai dengan rencana dan kebijakan yang telah ditentukan. Pengawasan merupakan tahap integral dengan keseluruhan tahap pada penyusunan anggaran. Dengan adanya pengawasan dalam proses penyusunan anggaran, maka diharapkan proses pengelolaan dalam penyusunan anggaran akan memperbesar pengaruhnya terhadap kinerja manajerial satuan kerja. Hakikat pengawasan ini pada umumnya untuk mencegah terjadinya penyimpangan, pemborosan, penyelewengan, hambatan, kesalahan dan kegagalan dalam mencapai tujuan dan pelaksanaan tugas-tugas organisasi dalam penyusunan anggaran. Jadi, jika kita kaitkan dengan proses partisipasi anggaran apabila pihak-pihak yang tidak memiliki pengawasan internal yang baik, maka mereka bisa gagal dalam menjalankan tugas, fungsi serta perannya dalam proses penyusunan anggaran.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selanjutnya yang mempengaruhi kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran adalah motivasi kerja. Menurut Winardi (2002:1) mengemukakan bahwa motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Para karyawan mampu melakukan pekerjaannya dan ingin mencapai hasil maksimal dalam pekerjaannya. Perwujudan kinerja yang maksimal ini sangatlah dibutuhkan suatu dorongan yang memunculkan semangat kerja yaitu motivasi. Jadi, motivasi ini berfungsi untuk merangsang kemampuan karyawan untuk mencapai hasil kinerja yang maksimal khususnya dalam penyusunan anggaran. Dan menurut Usman Effendi (2018:165), mengemukakan bahwa motivasi ialah sebuah akibat dari suatu hasil yang ingin diraih atau dicapai oleh seseorang dan sebuah perkiraan bahwa apa yang dilakukannya akan mengarah pada hasil yang diinginkannya. Jadi, motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan, dan memelihara perilaku manusia. Motivasi ini merupakan subjek yang penting bagi manajer, karena menurut definisi manajer harus bekerja dengan dan melalui orang lain, Usman Effendi (2018:171). Dengan dipilihnya variabel motivasi ini adalah karena dalam pencapaian tujuan suatu perusahaan harus adanya dorongan kerja yang tinggi dan dorongan yang baik agar tercapainya suatu tujuan organisasi secara optimal.

Kinerja pegawai tidak lepas dari peran pemimpinnya. Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain atau bawahan (Meta Lestari, 2020). Gaya kepemimpinan adalah sifat, kebiasaan, tempramen, watak dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepribadian yang membedakan seorang pemimpin dalam berinteraksi dengan orang lain. Kepemimpinan yang efektif dapat memberikan pengarahan terhadap usaha dalam mencapai tujuan (Caesar Arif Budiman, 2014).

Beberapa penelitian mengenai hubungan partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi kerja dengan kinerja manajerial sudah pernah dilakukan. Roza Umami (2020) menemukan bahwa secara parsial dan simultan partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun pada penelitian Elwisa Julyalahi (2017) menemukan bahwa partisipasi anggaran, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Lalu pada penelitian Novita Lerly Djiloy (2016) menemukan bahwa pengawasan internal secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada variabel penelitian yaitu penelitian ini terdapat variabel mediasi yaitu variabel gaya kepemimpinan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan tersebut, maka peneliti memilih Dinas Perikanan Kabupaten Kampar sebagai objek penelitian. Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian terhadap kesenjangan Antara target dengan realisasi hasil produksi tahun 2017 dan 2020. Sehingga penelitian ini di beri judul:

“Pengaruh Partisipasi Anggaran, pengawasan Internal, motivasi kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi Dengan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel mediasi Di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan yang dirumuskan adalah sebagai berikut:

1. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
2. Apakah pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
4. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap Gaya Kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
5. Apakah pengawasan internal berpengaruh terhadap Gaya Kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
6. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap Gaya Kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
7. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1.3 Tujuan Penelitian

8. Apakah pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
9. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?
10. Apakah gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar?

1. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
2. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan internal terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
4. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

5. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan internal terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
6. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
7. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
8. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan internal terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
9. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
10. Untuk mengetahui pengaruh gaya Kepemimpinan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dalam ilmu akuntansi manajemen yang berkenaan dengan anggaran dan kinerja manajerial.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Bagi Dinas Perikanan, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi tambahan dalam proses penyusunan anggaran.
3. Bagi penelitian lain, hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman atau bahan acuan.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh gambaran secara umum mengenai pembahasan dalam tiap bagian dalam penelitian ini, maka peneliti menyusun suatu sistematika penulisan yang berisi informasi mengenai bagian bab serta isi pembahasannya.

BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini akan menguraikan tentang Latar Belakang, Perumusan Masalah, Tujuan Penelitian, manfaat penelitian serta Sistematika Penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang tinjauan pustaka yang mendasari penelitian ini, seperti: Partisipasi penyusunan anggaran, pengawasan internal, motivasi kerja, gaya kepemimpinan yang berkaitan dengan masalah yang diteliti serta penelitian terdahulu, dan pada akhir akan menguraikan hipotesis dan variabel penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang Metode Penelitian, Populasi dan Sampel, Jenis dan Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data, Operasional Variabel, dan Metode Analisis Data.

BAB IV :

HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi tentang hasil penelitian dan pembahasan dari permasalahan sesuai dengan variabel yang diteliti.

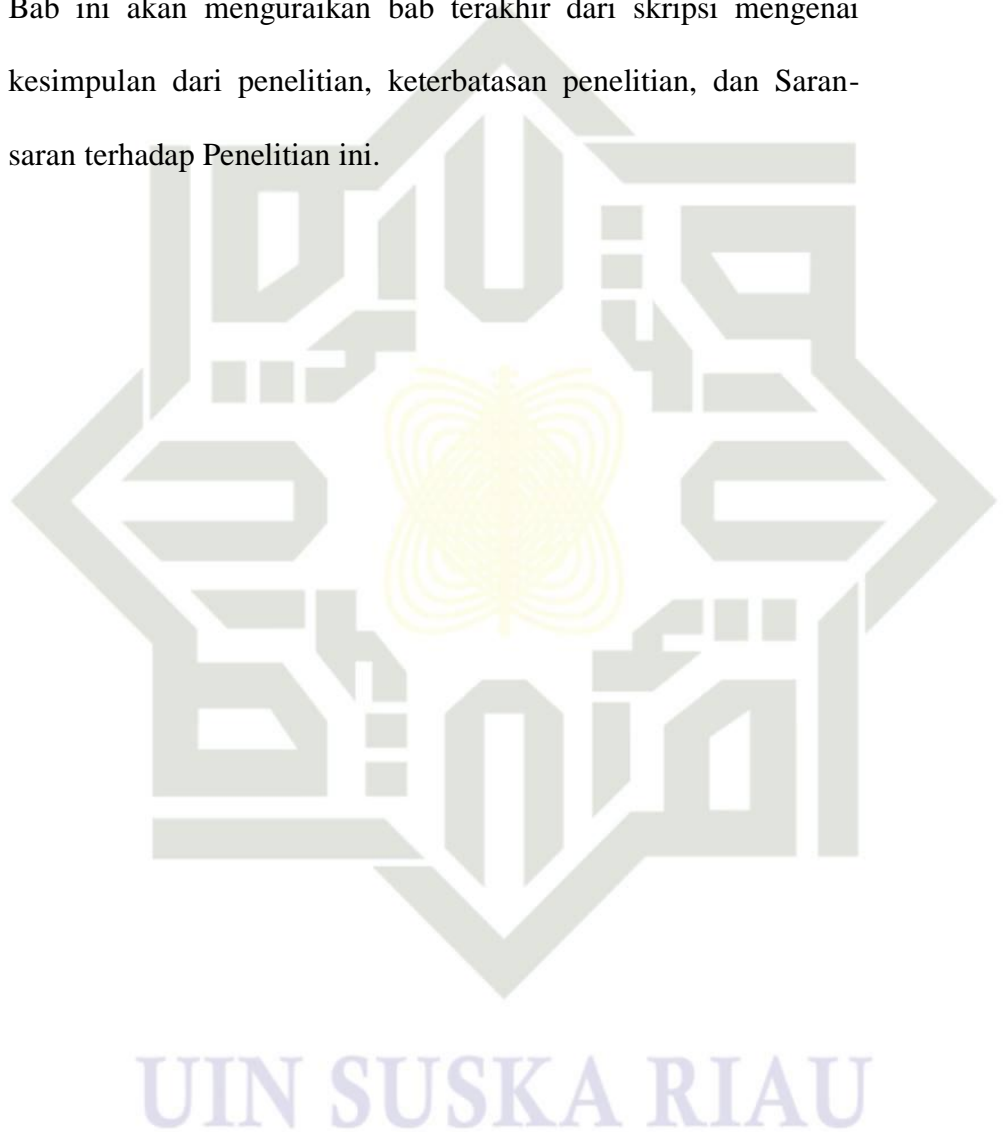
BAB V :

PENUTUP

Bab ini akan menguraikan bab terakhir dari skripsi mengenai kesimpulan dari penelitian, keterbatasan penelitian, dan Saran-saran terhadap Penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Keagenan (*Agency Theory*)

Teori keagenan adalah teori yang menjelaskan hubungan prinsipal dan agen ini salah satunya berakar dari teori ekonomi, teori keputusan, sosiologi, dan teori organisasi. Menurut Anthony dan Govindarajan (2005:269) hubungan agensi muncul ketika salah satu pihak (prinsipal) menyewa pihak lain (agen) untuk melaksanakan suatu jasa, dimana principal mendelegasikan wewenang kepada agen untuk membuat keputusan.

2.1.2 Teori Atribusi (*Attribution Theory*)

Teori atribusi menjelaskan bahwa perilaku individu ditentukan oleh ketentuan faktor internal atau yang berasal dari dalam diri dan kekuatan faktor eksternal dari luar diri (Tiwi dan Efrizal, 2019:667). Teori atribusi dalam penyusunan anggaran, dapat menentukan arah individu dalam menyusun anggaran dimana ketika cenderung berperilaku positif maka individu akan berusaha menghindari kesenjangan anggaran, sedangkan bila cenderung berperilaku negatif maka individu akan melakukan segala cara untuk mencapai tujuan kemudian akan melakukan senjangan anggaran (Firmansya dkk, 2017).

2.1.3 Teori Motivasi

Malayu S. P. Hasibuan (2016:103), Teori- teori Motivasi dapat dikelompokkan dalam dua kategori, yaitu : Teori Kepuasan (*Content Theory*) yang mendasarkan pendekatannya atas faktor-faktor kebutuhan dan kepuasan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

individu yang menyebabkan bertindak dan berperilaku dengan cara tertentu dan Teori Proses (*Process Theory*) yang menjelaskan bagaimana perilaku itu dikuatkan, diarahkan, dipelihara dan dihentikan

1. Teori Kepuasan

Teori kepuasan ini mendasarkan pendekatannya atas faktor-faktor kebutuhan dan kepuasan individu yang menyebabkan nya bertindak dan berperilaku dengan cara tertentu. Teori ini memusatkan perhatian pada faktor-faktor dalam diri orang yang menguatkan, mengarahkan, mendukung dan menghentikan perilakunya. Teori ini mencoba menjawab pertanyaan kebutuhan apa yang memusatkan dan mendorong semangat bekerja seseorang.

Jadi pada dasarnya teori ini mengemukakan bahwa seseorang akan bertindak (bersemangat bekerja) untuk dapat memenuhi kebutuhan dan kepuasannya. Semakin tinggi standar kebutuhan dan kepuasan yang diinginkan, maka semakin giat orang itu bekerja.

2. Teori Motivasi Proses

Malayu S. P. Hasibuan (2016:116), Teori-teori motivasi proses ini antara lain, Teori Harapan (*Expectancy Theory*), Teori Keadilan (*Equity Theory*), Teori Penguatan (*Reinforcement Theory*) dan Teori X dan Y dari Douglas Mc. Gregor. Teori-teori proses motivasi ini digunakan untuk mendorong para manajer dalam praktik di bidang manajemen.

Anggaran

Pengertian Anggaran

Menurut Catur Sasongko dan Safrida Rumondang Parulian (2018:2) anggaran adalah rencana kegiatan yang akan dijalankan oleh manajemen dalam satu periode yang tertuang secara kuantitatif. Informasi yang dapat diperoleh dari anggaran di antaranya jumlah produk dan harga jualnya untuk tahun depan. Anggaran dapat membantu manajemen dalam melakukan koordinasi dan penerapannya dalam upaya memperoleh tujuan yang tertuang di dalam anggaran.

Tujuan Penyusunan Anggaran

Catur Sasongko dan Safrida Rumondang Parulian (2018:3) anggaran mempunyai beberapa tujuan yang terkait dengan penyusunan anggaran, diantaranya yaitu :

1. Perencanaan

Anggaran memberikan arahan bagi penyusunan tujuan dan kebijakan perusahaan.

2. Koordinasi

Anggaran dapat mempermudah koordinasi antar bagian di dalam perusahaan.

3. Motivasi

Anggaran membuat manajemen dapat menetapkan target-target tertentu yang harus di capai oleh perusahaan.

4. Pengendalian

Keberadaan anggaran di perusahaan memungkinkan manajemen untuk melakukan fungsi pengendalian atas aktivitas-aktivitas yang dilaksanakan di perusahaan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2.3 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran

Adi Wiratno, dkk (2016) menjelaskan bahwa Penyusunan anggaran secara partisipatif diharapkan dapat meningkatkan kinerja manajer, yaitu ketika suatu tujuan dirancang dan secara partisipasi disetujui maka karyawan akan menginternalisasikan tujuan yang ditetapkan dan memiliki rasa tanggung jawab pribadi untuk mencapainya, karena mereka ikut terlibat dalam penyusunan anggaran. Partisipasi adalah suatu proses pengambilan keputusan bersama oleh dua bagian atau lebih pihak dimana keputusan tersebut memiliki dampak di masa depan dalam penyusunan anggaran. Adanya partisipasi anggaran akan memberikan kesempatan kepada manajer bawahan untuk terlibat dan mempengaruhi proses penyusunan maupun penetapan target anggaran yang akan di evaluasi sehingga mereka diharapkan mampu memenuhi komitmen dalam bentuk pencapaian target anggaran tersebut (Anastasia Putri, 2006).

Berdasarkan teori Goal-Setting, partisipasi akan meningkatkan komitmen manajer subordinat dalam pencapaian target anggaran (Adi Wiratno, dkk 2016). Partisipasi dapat meningkatkan kinerja karena partisipasi memungkinkan bawahan mengkomunikasikan apa yang mereka butuhkan kepada atasannya dan partisipasi dapat memungkinkan bawahan untuk memilih tindakan yang dapat membangun komitmen dan dianggap sebagai tanggung jawab atas apa yang telah dipilih. Adapun kriteria dalam partisipasi anggaran yaitu:

1. Keterlibatan dalam penyusunan anggaran
2. Tingkat kelogisan alasan melakukan revisi anggaran
3. Besarnya pengaruh dalam anggaran

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4. Kontribusi penting terhadap anggaran

5. Frekuensi atasan meminta pendapat dalam penyusunan anggaran.

2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran

Berdasarkan pemahaman dalam penelitian Nanda Hapsari (2010) dapat disimpulkan faktor yang mempengaruhi partisipasi dalam penyusunan anggaran adalah:

1. Faktor kemauan
2. Faktor kemampuan
3. Faktor kesempatan
4. Faktor status sosial
5. Faktor kegiatan program
6. Faktor keadaan alam

2.2.5 Indikator Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran

Berdasarkan penelitian Marwah Intan Pratiwi (2019) adapun indikator yang digunakan untuk mengukur keberhasilan dalam penyusunan anggaran adalah sebagai berikut:

1. Keterlibatan semua pihak dalam penyusunan anggaran
2. Adanya diskusi mengenai anggaran dengan atasan
3. Menghargai pendapat individu lain
4. Kemampuan penetapan anggaran sesuai waktu yang ditetapkan

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.3 Pengawasan Internal

2.3.1 Pengertian Pengawasan Internal

Usman Effendi (2018:223) pengawasan merupakan fungsi manajemen yang paling pesensial, sebaik apapun pekerjaan yang dilaksanakan tanpa adanya pengawasan tidak dapat dikatakan berhasil. Seorang manajer yang melakukan tugas pengawasan haruslah sungguh-sungguh mengerti arti dan tujuan dari pelaksanaan tugas pengawasan. Dan pengawasan dapat diartikan sebagai proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dan manajemen tercapai.

Menurut Novita Lerly Djiloy pengawasan internal merupakan suatu alat pengawasan dari pimpinan organisasi yang bersangkutan untuk mengawasi apakah kegiatan-kegiatan bawahannya telah sesuai dengan rencana dan kebijakan yang telah di tentukan.

Usman Effendi (2018:224) menjelaskan bahwa pengawasan itu merupakan suatu konsep yang lebih menyerap atau konsep yang membantu para manajer memantau efektifitas dari perencanaan, pengorganisasian, dan kepemimpinan mereka mengambil tindakan perbaikan begitu dibutuhkan.

Usman Effendi (2018:225) menjelaskan bahwa pengawasan itu terbagi menjadi dua, diantaranya pengawasan langsung dan pengawasan tidak langsung. Pengawasan langsung adalah pengawasan yang dapat dilakukan dengan peninjauan pribadi yaitu inspeksi dengan jalan meninjau secara pribadi sehingga dapat dilihat sendiri pelaksanaan pekerjaan. Sedangkan pengawasan tidak langsung adalah pengawasan dari jarak jauh, yakni pengawasan yang dilakukan melalui laporan yang disampaikan oleh para bawahan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

2.3.2 Manfaat Pengawasan Internal

Pengawasan internal dapat membantu suatu organisasi dalam mencapai prestasi dan target yang menguntungkan dan mencegah kehilangan sumber daya, dapat membantu menghasilkan laporan keuangan yang dapat dipercaya. Selain itu juga dapat memastikan suatu organisasi mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku. Serta pengawasan internal dapat pula membantu mengarahkan suatu organisasi untuk mencapai tujuannya dan terhindar dari hal yang merugikan. Dan juga Usman Effendi (2018:233) menjelaskan beberapa manfaat dari pengawasan, diantaranya adalah :

1. Perubahan lingkungan organisasi
2. Peningkatan kompleksitas organisasi
3. Dapat mendeteksi kesalahan-kesalahan

2.3.3 Komponen Pengawasan internal

Dalam penelitian Ira Halidayati (2014) menjelaskan komponen pengawasan internal itu terdiri dari :

1. Lingkungan pengendalian
2. Penaksiran risiko
3. Aktivitas pengawasan
4. Informasi dan komunikasi
5. Pemantauan

2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan Internal

Dalam Penelitian Ferry Angriawan dan Dyah Mutiarin (2019) faktor-faktor yang mempengaruhi pengawasan internal adalah :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Perubahan yang selalu terjadi baik dari luar maupun dari dalam organisasi.
2. Kompleksitas organisasi memerlukan pengawasan yang formal karena adanya desentralisasi kekuasaan.
3. Kesalahan atau penyimpangan yang dilakukan anggota organisasi.

2.3.5 Indikator Keberhasilan Pengawasan Internal

Ira Halidayati (2014) mengemukakan berbagai indikator yang dapat digunakan untuk mengukur keberhasilan pelaksanaan pengawasan internal diantaranya adalah :

1. Meningkatnya disiplin, prestasi, dan pencapaian sasaran pelaksanaan tugas.
2. Berkurangnya penyalagunaan wewenang. Indikator ini dapat dilihat dari berkembangnya hal-hal sebagai berikut:
 - a. Berkurangnya tuntutan masyarakat terhadap pemerintah
 - b. Terpenuhinya hak-hak pegawai negeri dan masyarakat sesuai apa yang menjadi haknya. Misalnya, gaji pegawai negeri diterima oleh yang bersangkutan secara tepat waktu.
3. Berkurangnya kebocoran, pemborosan, dan pungutan liar.
4. Cepatnya penyelesaian perizinan dan peningkatan pelayanan masyarakat.

2.4 Motivasi Kerja

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2016:95) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mau bekerja sama dengan segala daya upayahnya untuk mencapai kepuasan. Motivasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mempersoalkan bagaimana caranya mendorong gairah kerja bawahan agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Menurut Malayu S.P Hasibuan (2016:93) motivasi ini hanya dapat diberikan kepada orang-orang yang mampu untuk mengerjakan pekerjaan tersebut. Manajer perusahaan dalam melakukan motivasi harus menyadari bahwa setiap orang akan mau bekerja keras dengan harapan mereka akan dapat memenuhi kebutuhan keinginannya dari hasil pekerjaannya tersebut.

2.4.1 Tujuan Motivasi Kerja

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2016:97) adapun tujuan dari pemberian motivasi adalah :

1. Mendorong gairah dan semangat kerja karyawan.
2. Meningkatkan moral dan kepuasan kerja karyawan.
3. Meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Mempertahankan loyalitas dan kestabilan karyawan perusahaan.
5. Meningkatkan kedisiplinan dan menurunkan tingkat absensi karyawan.
6. Mengefektifkan pengadaan karyawan
7. Menciptakan suasana dan hubungan kerja yang baik
8. Meningkatkan kreativitas dan partisipasi karyawan

2.4.2 Asas-Asas Motivasi Kerja

Adapun asas-asas motivasi menurut Malayu S.P Hasibuan (2016:98) yaitu sebagai berikut :

1. Asas mengikutsertakan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifudin Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Asas komunikasi
3. Asas pengakuan
4. Asas wewenang yang didelegasikan
5. Asas adil dan layak

2.4.3 Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Motivasi Kerja

Menurut Sisardi (2016) adapun yang mempengaruhi motivasi kerja adalah :

- a. Faktor Internal, terdiri dari :
 1. Kematangan pribadi
 2. Tingkat pendidikan
 3. Keinginan dan harapan pribadi
 4. Kebutuhan
 5. Kelelahan dan kebosanan
 6. Kepuasan kerja
- b. Faktor Eksternal, terdiri dari :
 1. Kondisi lingkungan kerja
 2. Kompensasi yang memadai
 3. Supervisi yang baik
 4. Penghargaan atas prestasi
 5. Status tanggung jawab

2.4.4 Indikator Motivasi Kerja

Adapun aspek-aspek yang mempengaruhi motivasi atau menentukan intensitas dari motivasi dikenal sebagai dimensi motivasi (Gemelly Rama Dina, 2014) dalam penelitian Gamelly Rama Dina (2014) motivasi adalah dorongan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

internal dan eksternal dari diri seseorang untuk mengadakan perubahan tingkah laku. Adapun indikator yang mempengaruhi motivasi dibagi menjadi dua yaitu indikator pada motivasi intrinsik dan yang indikator pada motivasi ekstrinsik.

Indikator Intrinsik adalah:

1. Adanya hasrat dan keinginan bekerja
2. Adanya dorongan dan kebutuhan bekerja
3. Adanya harapan dan cita-cita masa depan
4. Adanya suatu penghargaan dalam bekerja

Sedangkan indikator ekstrinsik yang mempengaruhi motivasi kerja adalah segala sesuatu yang bersumber dari lingkungan fisik, sosial dan organisasi. Seperti :

1. Penghargaan (berupa gaji atau upah)
2. Kegiatan yang menarik dalam bekerja
3. Lingkungan yang kondusif

2.5 Kinerja Manajerial

Kinerja merupakan suatu prestasi atau tingkat keberhasilan yang dicapai oleh individu atau suatu organisasi dalam melaksanakan pada suatu periode tertentu.

Dalam penelitian Taufik Hidayat (2014) kinerja (*performance*) merupakan kuantitas dan kualitas pekerjaan yang diselesaikan individu, kelompok atau organisasi. Kinerja manajerial adalah hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan pertanggungjawaban, pembinaan dan pengawasan. Kinerja manajerial adalah salah satu faktor yang dapat meningkatkan efektifitas organisasional.

2.5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial

Adapun beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial dalam penelitian Nanda Hapsari (2010), antara lain:

1. Faktor Pribadi (keahlian, kepercayaan diri, motivasi dan komitmen).
2. Faktor Kepemimpinan (kualitas keberanian, pedoman pemberian semangat pada manajer dan pemimpin kelompok organisasi).
3. Faktor Tim/Kelompok (sistem pekerjaan dan fasilitas yang disediakan oleh organisasi).
4. Faktor Situasional (perubahan dan tekanan dari lingkungan internal dan eksternal).

2.5.2 Indikator Kinerja Manajerial

Gemelly Rama Dina (2014) mengukur kinerja manajerial dengan indikator berikut:

- a. Perencanaan, merupakan penentuan kebijakan dan sekumpulan kegiatan untuk selanjutnya dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi waktu sekarang dan yang akan datang.
- b. Investigasi, merupakan kegiatan untuk melakukan pemeriksaan melalui pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai bahan pencatatan, pembuatan laporan, sehingga mempermudah dilaksanakannya pengukuran hasil dan analisis terhadap pekerjaan yang telah dilakukan.
- c. Koordinasi, merupakan proses jalinan kerjasama dengan bagian-bagian lain dalam organisasi melalui tukar menukar informasi yang dikaitkan dengan penyesuaian program kerja.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

- d. Evaluasi, merupakan penilaian yang dilakukan oleh manajer terhadap rencana yang telah dibuat, dan ditujukan untuk menilai pegawai dan catatan hasil kerja sehingga dari hasil tersebut dapat diambil keputusan yang diperlukan.
- e. Pengawasan, merupakan penilaian untuk mendapatkan keyakinan bahwa perencanaan, pengkoordinasian, penyusunan, dan pengarahan telah berjalan secara efektif.
- f. *Staffing* (pemilihan staf), merupakan fungsi manajemen yang berkenaan dengan perekrutan, penarikan, penempatan, pemberian latihan kepada pegawai.
- g. Negosiasi, berkaitan dengan pengambilan keputusan, baik dalam satu bagian maupun secara keseluruhan.
- h. Perwakilan, dimaksud dengan kegiatan menghadiri pertemuan-pertemuan dengan instansi lain, perkumpulan bisnis, acara kemasyarakatan.

2.6 Gaya Kepemimpinan

Kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen organisasi. Kepemimpinan dibutuhkan manusia karena adanya keterbatasan-keterbatasan tertentu dalam diri manusia. Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk memberikan pengaruh yang konstruktif kepada orang lain untuk melakukan suatu usaha kooperatif mencapai tujuan yang sudah direncanakan.

Dalam penelitian Arini Yulianita (2017) gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya. Gaya kepemimpinan mewakili filsafat, keterampilan, dan sikap pemimpin dalam

politik. Menurut Wulandari dan Riharjo (2016) dalam Roza Umami (2020) menyebutkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting karena dapat memberikan dampak positif maupun negatif terhadap kinerja yang dipimpinnya.

2.6.1 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan

Menurut Arini Yulianita (2017) jenis-jenis gaya kepemimpinan dibagi menjadi 3 macam, yaitu:

1. Gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan ini menghimpun sejumlah perilaku yang bersifat terpusat pada pemimpin sebagai satu-satunya penentu, penguasa dan pengendali anggota organisasi kegiatannya dalam mencapai tujuan organisasi.
2. Gaya kepemimpinan demokratis, gaya kepemimpinan yang menempatkan manusia sebagai faktor pendukung terpenting dalam kepemimpinan.
3. Gaya kepemimpinan bebas, gaya kepemimpinan ini pada dasarnya berpandangan bahwa anggota organisasi mampu mandiri dalam membuat keputusan atau mampu mengurus dirinya masing-masing.

2.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan dalam penelitian Budisuharto (2013) adalah sebagai berikut:

1. Diri Pemimpin (Kepribadian, pengalaman masa lampau, latar belakang dan harapan pemimpin)
2. Diri Atasan (Gaya kepemimpinan atasan dari manajer sangat mempengaruhi kepemimpinan)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Diri Bawahan (Respon yang diberikan bawahan akan menentukan efektivitas kepemimpinan)
2. Persyaratan Tugas (Tuntutan tanggung jawab akan mempengaruhi gaya kepemimpinan)
3. Iklim dan Kebijakan Organisasi
4. Harapan dan Perilaku Rekan

2.6.3 Indikator Gaya Kepemimpinan

Menurut Arini Yulianita (2017), ada 10 ciri utama yang mempunyai pengaruh terhadap kesuksesan kepemimpinan dalam pemerintahan antara lain sebagai berikut:

1. Kecerdasan (*Intelligence*)
2. Kedewasaan, sosial dan hubungan sosial yang luas (*Social maturity and breadht*)
3. Motivasi diri dan dorongan berprestasi
4. Sikap-sikap hubungan manusiawi
5. Memiliki pengaruh yang kuat
6. Memiliki pola hubungan yang baik
7. Memiliki sifat-sifat tertentu
8. Memiliki kedudukan dan jabatan
9. Mampu berinteraksi
10. Mampu memberdayakan

2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1
Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Alat Analisis	Hasil Penelitian
1.	Roza Umami (2020)	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap Kinerja manajerial.
2.	Marwah Intan Pratiwi (2019)	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial atuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Jepara	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, umpan balik, evaluasi anggaran, kesulitan tujuan anggaran dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada SKPD Pemerintah Kota Jepara
3.	Meta Lestari dan Susanto Wibowo (2018)	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Penyusunan	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan terhadap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau		Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial		Kinerja manajerial, Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial, dan Kejelasan anggaran dan Partisipasi penyusunan anggaran bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial.
4.	Arini Yulianita (2017)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi secara parsial pula berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya variabel yang berpengaruh paling signifikan yaitu gaya kepemimpinan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	Zetty Anggraini (2017)	Pengaruh Pengawasan Internal dan Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Pemerintah Kabupaten Kuantan Singingi	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan intern dan pengelolaan keuangan daerah berpengaruh terhadap kinerja pemerintah.
6.	Novita Lerly Djiroy (2016)	Pengaruh pengawasan Intern, perencanaan, dan pelaksanaan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kinerja SKPD pemerintah daerah kabupaten Sigi	Analisis Regresi Linear Berganda	<p>Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengawasan Intern, perencanaan, dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur pada instansi pemerintahan Sigi. 2. Pengawasan internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja 3. Perencanaan memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau				aparaturnya di instansi pemerintahan Sigi. 4. Penerapan akuntansi keuangan daerah berpengaruh signifikan terhadap kinerja instansi pemerintahan Sigi.
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Dola Delvita Sari (2015)	Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah, Partisipasi Penyusunan Anggaran, <i>Good Governance</i> , dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar.	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil menunjukkan bahwa standar akuntansi pemerintah, partisipasi penyusunan anggaran, <i>good governance</i> , dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah kabupaten kampar.
	Taufik Hidayat (2014)	Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial	Analisis Regresi Linear Berganda	Sistem parsial perencanaan anggaran, partisipasi anggaran, dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau				sedangkan akurasi jadwal anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
	Gemelly Rama Dina (2014)	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Bank Negara Indonesia 46 Di Palembang	Analisis Regresi dan <i>Moderated Regresion Analysis</i>	Hasil penelitian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial dan hasil hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel motivasi merupakan variabel moderating terhadap partisipasi penyusunan anggaran dengan Kinerja manajerial
	Anastasia Putri (2014)	Pengaruh Partispasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pengetahuan Manajemen Biaya Sebagai Variabel Moderasi	Model Analisis Regresi Moderat	Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan hubungan positif antara Partisipasi anggaran dan Kinerja manajerial. Sedangkan hipotesis kedua, hasil pengujian menunjukkan bahwa pengetahuan manajemen biaya tidak memoderasi

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

Hak cipta Milik UIN Suska Riau				pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
Ira Halidayati (2014)	Pengaruh Pengawasan Internal, Pengawasan Eksternal dan Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa: pengawasan internal berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pemerintah daerah, pengawasan eksternal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah dan anggaran berbasis kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah.	
Caesar Arif Budiman, Ria Nelly Sari dan Vince Ratnawati (2014)	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Job Relavant Information sebagai Variabel	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Selanjutnya, Job Relavant Information berpengaruh positif dan signifikan terhadap partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Dan	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau		Intervening		penelitian ini tidak mendukung tingkat mediasi gaya kepemimpinan dan motivasi pada hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.
	Rita Puspita Sari (2014)	Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian menunjukkan (1) Terdapat pengaruh negatif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak pratama magelang (2) Tidak dapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak pratama magelang (3) Tidak terdapat pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak pratama magelang.
	Galuh Ferawati	Pengaruh Partisipasi	Analisis Regresi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

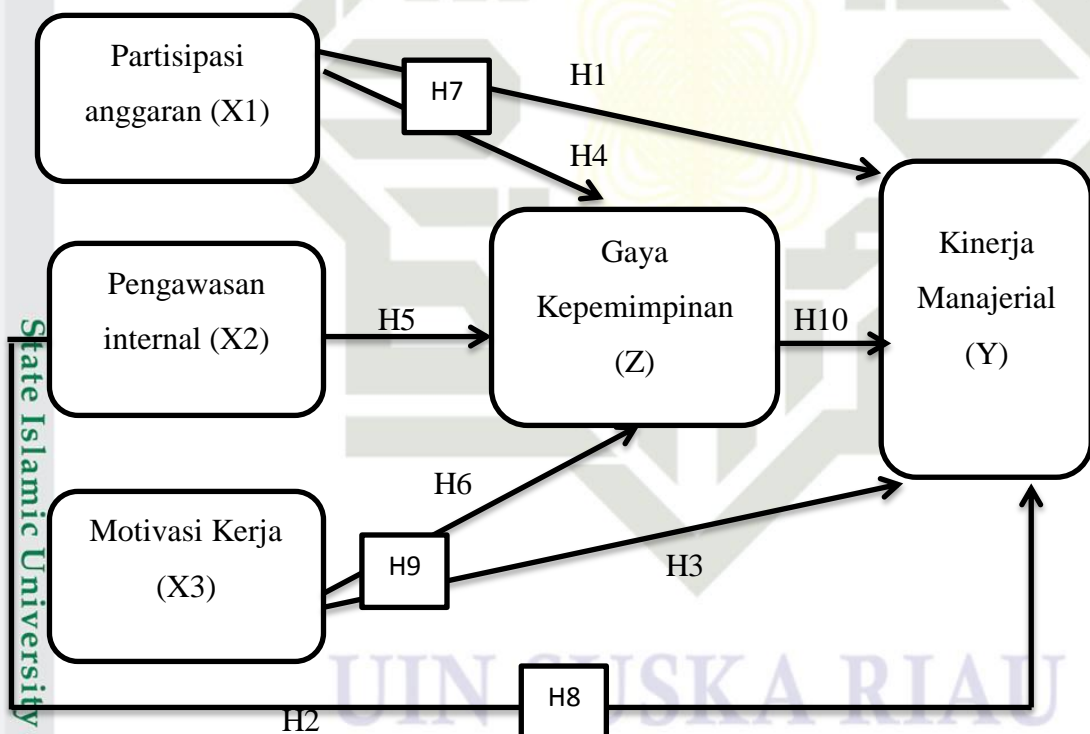
(2011)	Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi terhadap Kinerja manajerial	Linear Berganda	Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial, Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial, dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial.
15. Nanda Hapsari A.R (2010)	Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan <i>Locus of control</i> sebagai variabel moderating	Analisis regresi linear berganda	penelitian ini membuktikan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil interaksi komitmen organisasi dan locus of control juga positif dan signifikan mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

(Sumber: Penelitian Terdahulu)

2.8 Kerangka Pemikiran

Berdasarkan konsep-konsep dasar teori yang dijelaskan di atas, maka peneliti menggambarkan hubungan antara partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi terhadap kinerja manajerial dan hubungan antara partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi terhadap gaya kepemimpinan serta hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja manajerial ke dalam kerangka pemikiran sebagai berikut:

Gambar 2.1
Kerangka Pemikiran



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.9 Pengembangan Hipotesis

2.9.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

Partisipasi anggaran hendaknya dapat meningkatkan kinerja manajer, yaitu ketika suatu tujuan dirancang dan secara partisipasi disetujui maka karyawan akan menginternalisasikan tujuan yang ditetapkan dan memiliki rasa tanggung jawab pribadi untuk mencapainya, karena mereka ikut terlibat dalam penyusunan anggaran (Adi Wiratno, dkk, 2016). Partisipasi anggaran membutuhkan keterlibatan lebih banyak manajer dalam proses penyusunannya. Hal ini sesuai dengan Teori Maslow dan Teori Herzberg yang menyatakan bahwa individu memiliki kebutuhan akan aktualisasi diri. Dengan adanya partisipasi dalam penyusunan anggaran, kebutuhan tersebut dapat terpenuhi melalui penghargaan terhadap ide-ide yang dikemukakan oleh manajer. Menurut Roza Umami (2020) Partisipasi dijadikan sebagai suatu proses dalam pembuatan keputusan bersama yang dilakukan oleh dua atau lebih anggota organisasi dimana keputusan tersebut dapat memiliki pengaruh terhadap mereka yang menghasilkan keputusan tersebut.

Berdasarkan teori Goal-Setting, partisipasi akan meningkatkan komitmen manajer subordinat dalam pencapaian target anggaran (Adi Wiratno, dkk 2016). Sedangkan menurut Adi Wiratno, dkk (2016) partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan proses dimana para individu yang kinerjanya di evaluasi dan memperoleh penghargaan berdasarkan pada pencapaian pada target anggaran, terlibat dan mempunyai pengaruh dalam penyusunan target anggaran.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Sate Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

Partisipasi memungkinkan terjadinya komunikasi yang semakin baik, interaksi satu sama lain serta kerjasama dalam tim untuk mencapai tujuan organisasi. Dalam penelitian Roza Umami (2020) menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi keterlibatan manajer dalam penyusunan anggaran maka kinerja manajerial akan semakin meningkat. Dan juga dijelaskan dalam penelitian Nanda Hapsari A.R (2010) bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Dari uraian diatas, hipotesis pada penelitian ini adalah :

H1: Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi

2.9.2 Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

Hakikat Pengawasan adalah mencegah sedini mungkin terjadinya penyimpangan, pemborosan, penyelewengan, hambatan, kesalahan dan kegagalan dalam mencapai tujuan dan pelaksanaan tugas-tugas organisasi.

Pengawasan internal akan memberikan peningkatan kinerja terhadap suatu organisasi. Menurut Novita Lerly Djilay (2016) pengawasan internal yang baik akan meminimalisasikan adanya penyimpangan-penyimpangan yang terjadi selama proses pelaksanaan tugas. Pengawasan internal bertujuan untuk mendorong terwujudnya pertanggung jawaban atas pelaksanaan kegiatan yang semakin lama semakin baik dalam rangka menciptakan penyelenggaraan yang bersih, bebas KKN serta *good governance* secara penuh. Pengawasan internal ini

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penting diterapkan dalam suatu organisasi maupun perusahaan dengan maksud untuk menguji dan mengevaluasi kinerja manajerial dan juga membantu manajemen melaksanakan tanggung jawabnya dalam mencapai kinerja secara efektif.

Pengawasan internal memberikan keyakinan yang memadai bahwa kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan tolak ukur yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien. Menurut Mardiasmo (2010) dalam Desak Nyoman Tri Wandari, dkk (2015) Efisien dan efektivitas merupakan elemen utama dari kinerja. Oleh karena itu pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja dalam penyusunan anggaran. Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan Novita Lerly Djilay (2016) bahwa Pengawasan internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disusun rumusan hipotesis sebagai berikut.

H2: Pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi

2.9.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

Menurut Roza Umami (2020) motivasi merupakan suatu proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan. Sedangkan menurut Adi Wiratno, dkk (2016) motivasi merupakan derajat sampai dimana seorang individu ingin dan berusaha untuk melaksanakan suatu tugas atau pekerjaan dengan baik dan kesediaan untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi ke arah tujuan organisasi yang dikondisikan dengan kemampuan upaya tersebut guna memenuhi suatu kebutuhan individual.

Menurut Ghozali dan Adiputra (2002) dalam Adi Wiratno, dkk (2016) apabila dikaitkan dengan anggaran maka dalam proses penyusunan anggaran akan lebih efektif dalam kondisi karyawan yang mempunyai motivasi tinggi dan begitu pula sebaliknya.

Motivasi timbul karena adanya suatu kebutuhan, yang mana kebutuhan tersebut terarah pada pencapaian tujuan tertentu. Motivasi atau dorongan untuk bekerja ini sangat menentukan tercapainya suatu tujuan, maka manusia harus menumbuhkan motivasi kerja setinggi-tingginya bagi para pegawai. Motivasi akan sangat berpengaruh pada baik atau buruknya kinerja sebuah instansi, betapa pentingnya motivasi dalam melakukan suatu pekerjaan, maka hendaknya instansi memberikan motivasi kepada karyawan demi tercapainya tujuan bersama (Galuh Ferawati, 2011). Dalam penelitian Galuh Ferawati (2011) menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Roza Umami (2020) bahwa motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial.

Dari uraian diatas, dapat ditarik hipotesis pada penelitian ini adalah :

H3: Motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi

2.9.4 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Gaya Kepemimpinan Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

Partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan suatu proses kerja sama dalam pembuatan keputusan yang melibatkan manajer atas dengan manajer bawahan untuk mencapai tujuan. Dalam keterlibatan penganggaran ini manajer atas selalu menerapkan kebijakan yang sesuai dengan gaya kepemimpinannya untuk mencapai kinerja manajerial yang baik. Menurut Caesar Arif Budiman, dkk (2014) gaya kepemimpinan merupakan cara pimpinan untuk mempengaruhi orang lain atau bawahannya sedemikian rupa sehingga orang tersebut mau melakukan kehendak pemimpin untuk mencapai tujuan organisasi meskipun secara pribadi hal tersebut tidak disenangi. Gaya kepemimpinan erat hubungannya dengan kinerja, karena sering kali betah atau tidaknya seseorang terhadap pekerjaan itu ditentukan dari bagaimana cara memimpin perusahaan tersebut dan perlakuan terhadap bawahan.

Caesar Arif Budiman, dkk (2014) menjelaskan dalam penelitiannya untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipatif anggaran dengan kinerja manajerial menemukan hasil hubungan yang negatif antara partisipasi anggaran dengan gaya kepemimpinan. Namun dalam penelitian Bahaqi (2010) dalam Caesar Arif Budiman, dkk (2014) membuktikan bahwa secara empiris gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dari beberapa penjelasan diatas, maka dapat di ambil hipotesis sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H4: Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi

2.55 Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Gaya Kepemimpinan Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

Pengawasan internal akan memberikan peningkatan kinerja terhadap suatu organisasi. Menurut Novita Lerly Djilay (2016) pengawasan internal yang baik akan meminimalisasikan adanya penyimpangan-penyimpangan yang terjadi selama proses pelaksanaan tugas. Oleh karena itu pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja dalam penyusunan anggaran.

Gaya kepemimpinan akan lebih fokus pada hubungan atasan dengan bawahan dengan cara membuka lebar-lebar jalur komunikasi dan mendelegasikan tanggung jawab dan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk menggunakan potensi yang ia miliki dalam proses penyusunan anggaran. Dengan adanya pengawasan internal terhadap gaya kepemimpinan dalam sebuah organisasi maka dapat meningkatkan kinerja manajerial. Dalam penelitian Arini Yulianita (2014) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

H5: Pengawasan internal berpengaruh terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi

2.56 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Gaya Kepemimpinan Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

Menurut Roza Umami (2020) motivasi merupakan suatu proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah dan ketekunan seseorang dalam upaya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk mencapai tujuan. Adi Wiratno, dkk (2016) menjelaskan apabila dikaitkan dengan anggaran maka dalam proses penyusunan anggaran akan lebih efektif dalam kondisi karyawan yang mempunyai motivasi tinggi dan begitu pula sebaliknya.

Selain itu, gaya kepemimpinan juga dapat meningkatkan kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran. Dengan adanya motivasi kerja terhadap gaya kepemimpinan hendaknya seorang pemimpin yang tegas dan bijak dapat mempengaruhi kemajuan suatu organisasi, karena dengan pemimpin seperti itu akan disegani oleh bawahannya dan dapat memberikan motivasi untuk dapat memberikan yang terbaik untuk organisasi dalam pencapaian tujuan yang diharapkan. Maka dengan itu peneliti mengambil hipotesis sebagai berikut :

H6: Motivasi kerja berpengaruh terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi

2.9.7 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi

Partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan suatu proses kerja sama dalam pembuatan keputusan yang melibatkan manajer atas dengan manajer bawahan untuk mencapai tujuan. Dalam keterlibatan penganggaran ini manajer atas selalu menerapkan kebijakan yang sesuai dengan gaya kepemimpinannya untuk mencapai kinerja manajerial yang baik. Menurut caesar Arif Budiman, dkk (2014) gaya kepemimpinan merupakan cara pimpinan untuk mempengaruhi orang lain atau bawahannya sedemikian rupa sehingga orang tersebut mau melakukan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kehendak pemimpin untuk mencapai tujuan organisasi meskipun secara pribadi hal tersebut tidak disenangi. Gaya kepemimpinan erat hubungannya dengan kinerja, karena sering kali betah atau tidaknya seseorang terhadap pekerjaan itu ditentukan dari bagaimana cara memimpin perusahaan tersebut dan perlakuan terhadap bawahan.

Caesar Arif Budiman, dkk (2014) menjelaskan dalam penelitiannya untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipatif anggaran dengan kinerja manajerial menemukan hasil hubungan yang negatif antara partisipasi anggaran dengan gaya kepemimpinan. Namun dalam penelitian Baihaqi (2010) dalam Caesar Arif Budiman, dkk (2014) membuktikan bahwa secara empiris gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Pengaruh positif ini menunjukkan adanya pengaruh yang searah antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan, dengan kata lain dengan gaya kepemimpinan baik maka kinerja karyawan tinggi. Sedangkan pengaruh yang signifikan ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh nyata terhadap kinerja.

Dari beberapa penjelasan diatas, maka dapat di ambil hipotesis sebagai berikut:

H7: Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi

Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran produksi dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi

Pengawasan internal akan memberikan peningkatan kinerja terhadap suatu organisasi. Menurut Novita Lerly Djilay (2016) pengawasan internal yang baik akan meminimalisasikan adanya penyimpangan-penyimpangan yang terjadi selama proses pelaksanaan tugas. Menurut Mardiasmo (2010) dalam Desak Nyoman Tri Wandari, dkk (2015) Efisien dan efektivitas merupakan elemen utama dari kinerja. Oleh karena itu pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja dalam penyusunan anggaran. Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan Novita Lerly Djilay (2016) bahwa Pengawasan internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Gaya kepemimpinan akan lebih fokus pada hubungan atasan dengan bawahan dengan cara membuka lebar-lebar jalur komunikasi dan mendelegasikan tanggung jawab dan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk menggunakan potensi yang ia miliki dalam proses penyusunan anggaran. Dengan adanya gaya kepemimpinan dalam sebuah organisasi maka dapat meningkatkan kinerja manajerial. Berdasarkan pada penelitian Dola Delvita sari (2015) menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Dan juga dalam penelitian Arini Yulianita (2014) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi dari penelitian sebelumnya yang menjelaskan bahwa pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan gaya kepemimpinan juga

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berpengaruh terhadap kinerja manajerial, maka dengan itu dalam penelitian ini, peneliti menambah variabel mediasi yaitu melihat pengaruh pengawasan internal terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan dimediasi oleh gaya kepemimpinan. Maka peneliti mengambil hipotesis sebagai berikut :

H8: Pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi

2.9.9 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi

Menurut Roza Umami (2020) motivasi merupakan suatu proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan. Adi Wiratno, dkk (2016) menjelaskan apabila dikaitkan dengan anggaran maka dalam proses penyusunan anggaran akan lebih efektif dalam kondisi karyawan yang mempunyai motivasi tinggi dan begitu pula sebaliknya.

Dalam penelitian Galuh Ferawati (2011) menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Roza Umami (2020) bahwa motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial.

Selain itu, gaya kepemimpinan juga dapat meningkatkan kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran. Dengan adanya gaya kepemimpinan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

seorang pemimpin yang tegas dan bijak dapat mempengaruhi kemajuan suatu organisasi, karena dengan pemimpin seperti itu akan disegani oleh bawahannya dan dapat memberikan motivasi untuk dapat memberikan yang terbaik untuk organisasi dalam pencapaian tujuan yang diharapkan. Dalam penelitian Roza Umami (2020) menjelaskan bahwa secara parsial dan simultan partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan juga motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. maka dengan itu dalam penelitian ini, peneliti menambah variabel mediasi yaitu melihat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan dimediasi oleh gaya kepemimpinan. Maka peneliti mengambil hipotesis sebagai berikut :

H9: Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi

2.9.10 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi

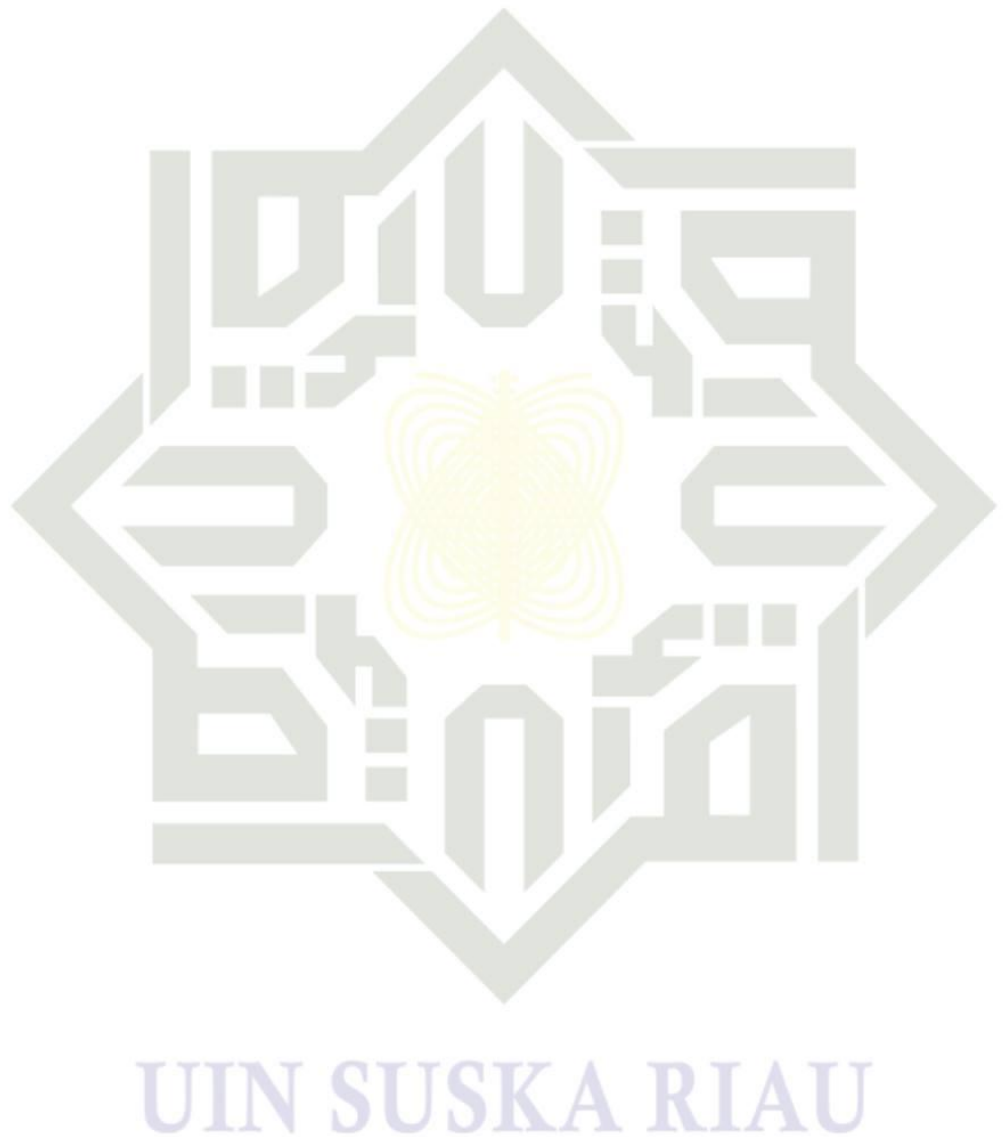
Gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya. Gaya kepemimpinan mewakili filsafat, keterampilan, dan sikap pemimpin dalam politik. Menurut Wulandari dan Riharjo (2016) dalam Roza Umami (2020) menyebutkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting karena dapat memberikan dampak positif maupun negatif terhadap kinerja yang dipimpinnya. Di jelaskan penelitian Baihaqi (2010) dalam caesar Arif Budiman, dkk (2014) membuktikan bahwa secara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

empiris gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Maka dengan itu peneliti mengambil hipotesis sebagai berikut :

H10: Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi





BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Objek Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar. Dan yang menjadi objek penelitian nya adalah pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.

3.2 Jenis dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder.

1. Data Primer

Penelitian ini sebagian besar menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung dengan melakukan Pembagian Kuesioner dan melakukan wawancara dengan tujuan untuk mengumpulkan informasi dari para responden.

2. Data Sekunder

Untuk mendukung penelitian ini, digunakan pula data sekunder yang diperoleh melalui dokumen atau data Dinas Perikanan seperti data anggaran produksi.

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Menurut Sugiyono (2012:115) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar yang berjumlah 123 orang.

3.3.2 Sampel

Menurut Sugiyono (2012:116) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada di populasi. Maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang ditentukan dengan kriteria-kriteria tertentu dan pertimbangan khusus.

Adapun kriteria dalam pemilihan sampel ini yaitu :

1. Responden terdiri dari Kepala Dinas Perikanan, Sekretaris Dinas Perikanan, Kepala Sub Bagian, dan Kepala Seksi dan staf yang terlibat dalam partisipatif anggaran produksi.
2. Terlibat dalam proses penyusunan anggaran produksi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.
3. Pegawai yang telah memiliki masa jabatan atau masa bekerja minimal 2 tahun.

Sampel yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah 39 orang. Berikut adalah jumlah responden yang disajikan dalam tabel 3.1 :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.1
Jumlah Sampel Penelitian

No.	Nama Instansi/jabatan	Jumlah (orang)
1	Kepala Dinas Perikanan	1
2	Sekretaris Dinas Perikanan	1
3	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	3
4	Sub Bagian Program dan Perencanaan	3
5	Sub Bagian Keuangan dan Aset Informasi Publik	3
6	Bidang Perbenihan Perikanan	1
	1) Seksi Standarisasi dan Sertifikasi Benih	2
	2) Seksi Pembenihan Ikan	2
7	Bidang Budidaya Perikanan	1
	1) Seksi Produksi dan Kesehatan Ikan	2
	2) Seksi Pakan Ikan	1
8	Bidang Penguatan Daya Saing Hasil Perikanan	1
	1) Seksi bina usaha dan perizinan	3
	2) Seksi bina mutu, promosi dan pemasaran	3
9	Bidang Sumberdaya Perikanan dan Kelembagaan	1
	1) Seksi Perikanan Tangkap Dan Pengawasan Sumberdaya Perikanan	3
	2) Seksi Sumberdaya Manusia dan kelembagaan Usaha Perikanan	3
10	Kepala UPT Balai Benih Ikan Bangkinang	1
11	Kepala UPT Balai Benih Ikan Sipungguk	1
12	Kepala UPT Laboratorium Penyakit Ikan dan Kualitas Air	1
13	Kepala UPT Usaha Produksi Perikanan	1
14	Kepala UPT Pengelolaan Pakan Ikan	1
	Jumlah	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kuesioner, merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.
2. Wawancara, merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab dengan responden.

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel

3.5.1 Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini digunakan 2 macam variabel penelitian, yaitu variabel terikat (*dependent variable*), variabel bebas (*independent variable*) dan variabel mediasi.

1. Variabel Terikat (*dependent variable*) merupakan variabel yang dipengaruhi atau menjadi akibat, karena adanya variabel bebas (Sugiyono,2012:59).
Variabel terikat dalam penelitian ini yaitu Kinerja Manajerial.
2. Variabel Bebas (*independent variable*) merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (Sugiyono,2012:59). Adapun variabel bebas dalam penelitian ini adalah partisipasi anggaran, pengawasan internal dan motivasi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3. Variabel Mediasi (Intervening) merupakan variabel yang berperan menjadi mediasi antara variabel bebas dan variabel terikat (Sekaran, 2006). Variabel mediasi dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan.

3.2.2 Defenisi Operasional Variabel

Tabel 3.2

Definisi operasional dan Pengukuran Variabel

No	Variabel	Defenisi	Indikator	Skala Pengukuran
1	Kinerja Manajerial (Y)	Kinerja manajerial adalah hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan pertanggungjawaban, pembinaan dan pengawasan.	1. Perencanaan 2. Investigasi 3. Pengkoordinasian 4. Evaluasi 5. Pengawasan 6. Pengaturan staff 7. Negosiasi 8. Perwakilan Sumber: (Gemelly Rama Dina, 2014)	Skala Likert
2	Partisipasi Anggaran (X ₁)	Partisipasi adalah suatu proses pengambilan keputusan bersama oleh dua bagian atau lebih pihak dimana keputusan tersebut memiliki dampak di masa	1. Keterlibatan semua pihak dalam penyusunan anggaran. 2. Adanya diskusi mengenai anggaran dengan atasan. 3. Menghargai pendapat individu lain.	Skala Likert

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	depan dalam penyusunan anggaran.	4. Kemampuan penetapan anggaran sesuai waktu yang ditetapkan. Sumber: (Marwah Intan Pratiwi,2019)	
Pengawasan Internal (X ₂)	Pengawasan internal merupakan suatu alat pengawasan dari pimpinan organisasi yang bersangkutan untuk mengawasi apakah kegiatan- kegiatan bawahannya telah sesuai dengan rencana dan kebijakan yang telah di tentukan.	1. Meningkatnya disiplin, prestasi, dan pencapaian sasaran pelaksanaan tugas 2. Berkurangnya penyalahgunaan wewenang 3. Berkurangnya kebocoran, pemborosan dan pungutan liar 4. Cepatnya penyelesaian perizinan dan peningkatan pelayanan masyarakat. Sumber: (Ira Halidayati,2014)	Skala Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4	Motivasi Kerja (X_3)	pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mau bekerja sama dengan segala daya upayahnya untuk mencapai kepuasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasrat dan keinginan bekerja. 2. Dorongan dan kebutuhan bekerja 3. Harapan dan cita-cita masa depan 4. Penghargaan dalam bekerja. 5. Kegiatan yang menarik dalam bekerja 6. Lingkungan yang kondusif. <p>Sumber: (Gemelly Rama Dina, 2014)</p>	Skala Likert
5	Gaya Kepemimpinan (Variabel Mediasi)	gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kecerdasan 2. Kedewasaan, sosial dan hubungan sosial yang luas. 3. Motivasi diri dan dorongan berprestasi. 4. Sikap-sikap hubungan manusiawi 5. Memiliki pengaruh yang kuat 6. Memiliki pola hubungan yang baik 	Skala Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			7. Memiliki sifat-sifat tertentu. 8. Memiliki kedudukan dan jabatan. 9. Mampu berinteraksi 10. Mampu memberdayakan Sumber: (Arini Yulianita, 2017)	
--	--	--	--	--

3.6 Metode Analisis Data

3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Penelitian ini menggunakan penyajian data melalui tabel, grafik, perhitungan modus, median, mean dan perhitungan persentase (Sugiyono, 2012:207).

3.6.2 Uji Kualitas Data

3.6.2.1 Uji Validitas

Uji validitas adalah pengujian yang dilakukan untuk mengetahui apakah semua pernyataan penelitian yang diajukan untuk meneliti variabel penelitian adalah valid. Valid disini berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

mengukur apa yang seharusnya di ukur (Sugiyono,2012:172). Uji validitas dilakukan dengan mengukur korelasi antara setiap-setiap butir pernyataan terhadap nilai totalnya. Apabila korelasi masing-masing indikator terhadap skor variabel ini menunjukkan hasil probabilitas $<0,01$ atau $<0,05$ berarti disini angka probabilitasnya signifikan. Sehingga dapat dinyatakan bahwa masing-masing item pernyataan tersebut valid.

3.6.2.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas menunjukkan sejauh mana hasil pengukuran dapat dipercaya. Reliabilitas mengacu pada konsistensi pengukuran hingga dimana hasilnya sama berdasarkan bentuk yang berbeda dari instrumen yang sama pada saat pengumpulan data (Asep Saepul Hamdi dan E. Bahrudin,2014:74). Untuk mengukur reliabilitas dalam pengolahan data digunakan *Cronbach Alpha Reability Coefisien*.

Adapun kriteria dalam pengujian reliabilitas; Dinyatakan reliabel apabila koefisien reliabilitas untuk masing-masing variabel diatas atau sama dengan 0,60 ($r \geq 0,60$) dan dinyatakan tidak reliabel apabila koefisien reliabilitas untuk masing-masing variabel di bawah 0,60 ($r < 0,60$).

3.7 Uji Asumsi Klasik

3.7.1 Uji Normalitas

Uji normalitas ini bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel terikat dan variabel bebas memiliki distribusi normal. Model regresi yang baik apabila distribusi data normal atau mendekati normal. Dalam penelitian ini, uji normalitas dapat dilakukan melalui analisis grafik dan uji statistik. Analisis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

grafik dapat dilakukan dengan menggunakan grafik normal *probability plots*, sedangkan uji statistik dengan pendekatan *kolmogorov smirnov* dengan melihat signifikan pada 0,05. Jika nilai signifikan yang dihasilkan $>0,05$ maka akan berdistribusi normal.

3.7.2 Uji Heteroskedastisitas

Metode ini bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya.

Uji heteroskedastisitas dalam penelitian dilakukan melalui pengamatan pola pada grafik *sacatterplot* antara nilai prediksi variabel terikat dengan residualnya.

Model regresi dikatakan heteroskedastisitas ketika titik-titik data pada grafik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu dengan residualnya atau model regresi dikatakan heteroskedastisitas ketika titik-titik data pada grafik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y.

3.7.3 Uji Multikolinieritas

Multikolinieritas adalah korelasi yang sangat tinggi atau sangat rendah yang terjadi pada hubungan diantara variabel bebas. Uji Multikolinieritas ini bertujuan untuk mengetahui apakah hubungan diantara variabel bebas memiliki masalah Multikolinieritas atau tidak. Multikolinieritas juga merupakan situasi adanya korelasi variabel-variabel bebas antara satu dengan yang lain, maka salah satu variabel bebas tersebut dieliminir. Untuk menguji adanya Multikolinieritas dilakukan dengan melihat nilai VIF (*Varians Inflating Factor*) kecil dari 10 dan toleransi besar dari 0,10 (Ira Halidayati,2014).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.4 Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi memiliki tujuan untuk mengetahui apakah ada sebuah korelasi antara anggota serangkaian data observasi yang diuraikan menurut waktu (*times-series*) atau ruang (*cross section*) (Suliyanto, 2011:125). Untuk mengetahui adanya autokorelasi, biasanya dipakai uji Durbin-Watson.

1. Jika angka D-W < 1,206 maka terdapat autokorelasi positif.
2. Jika angka D-W berada diantara 1,206 – 1,55 maka hasil yang diperoleh adalah tanpa kesimpulan.
3. Jika angka D-W berada diantara 1,55 – 2,450, maka tidak terdapat autokorelasi.
4. Jika angka D-W berada diantara 2,450 – 2,794, maka hasil yang diperoleh adalah tanpa kesimpulan.
5. Jika angka D-W > 2,794 , maka terdapat autokorelasi negatif.

3.8 Uji Hipotesis

3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Regresi sederhana didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal satu variabel independen dengan satu variabel dependen (Sugiyono, 2012:270).

Dalam penelitian ini regresi sederhana dapat digunakan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Adapun persamaan umum regresi linier sederhana adalah:

$$Y' = a + Bx$$

Keterangan:

Y' = Subyek dalam variabel dependen yang diprediksikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a = Harga Y bila $X = 0$ (harga konstan)

b = Angka arah atau koefisien regresi

X = Subyek pada variabel independen yang mempunyai nilai

3.8.2 Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh simultan variabel-variabel independen terhadap variabel dependen. Kriteria pengujian yang digunakan adalah jika *probability value* (*p value*) $< 0,05$, maka H_a diterima dan jika *p value* $> 0,05$ maka H_a ditolak. Uji F dapat pula dilakukan dengan membandingkan nilai F hitung dan F tabel. Jika F hitung $> F$ tabel ($n-k-1$) maka H_a diterima. Jika F hitung $< F$ tabel ($n-k-1$) maka H_a ditolak.

3.8.3 Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikan pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Jika t hitung lebih kecil dari pada t tabel dengan taraf signifikan 5% maka mempunyai pengaruh yang tidak signifikan. Sebaliknya, jika t hitung lebih besar atau sama dengan t tabel pada taraf signifikan 5% maka mempunyai pengaruh yang signifikan.

3.8.4 Koefisien Determinan (R^2)

Koefisien determinan merupakan ukuran yang digunakan untuk menilai seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel independen. Nilai koefisien determinan adalah antara 0 dan 1. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Koefisien determinan adalah sebuah koefisien yang menunjukkan seberapa besar persentase variabel-variabel independen. Semakin besar Koefisien determinannya maka semakin baik pula variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen. Dengan demikian regresi yang dihasilkan baik untuk mengestimasi nilai variabel dependen.

3.5 Uji Analisis Jalur (Path Analysis)

Untuk menguji pengaruh variabel intervening digunakan metode analisis jalur (Path Analysis). Analisis jalur merupakan perluasan dari analisis regresi linear berganda. Atau analisis jalur adalah penggunaan analisis regresi untuk menaksir hubungan kausalitas antar variabel yang telah ditetapkan sebelumnya berdasarkan teori (Imam Ghozali, 245:2018). Untuk menguji variabel mediasi adalah dengan membuat persamaan regresi :

1. Membuat persamaan regresi variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y)
2. Membuat persamaan regresi variabel independen (X) terhadap variabel mediasi (Z)
3. Membuat persamaan regresi variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) dengan memasukkan variabel mediasi (Z)

Adapun persamaan regresi analisis jalur tersebut adalah sebagai berikut :

$$\text{Persamaan I : } \hat{Y} = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3$$

$$\text{Persamaan II : } Z = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3$$

$$\text{Persamaan I : } \hat{Y} = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 Z$$

KETERANGAN:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© hak cipta milik UIN Suska Riau

3.5.1 Uji Sobel

Pengujian hipotesis mediasi dapat dilakukan dengan prosedur yang dikembangkan oleh Sobel (1982) dan dikenal dengan uji Sobel. Uji Sobel dilakukan dengan cara menguji kekuatan pengaruh tidak langsung variabel independen ke variabel dependen lewat variabel mediasi. Pengaruh tidak langsung variabel independen ke dependen melalui variabel mediasi dihitung dengan cara mengalikan X-Z atau $P_2 \times P_3$ (a) dengan jalur Z-Y (b). Jadi koefisien $ab = (c - c')$ dimana c adalah pengaruh X terhadap Y tanpa mengontrol Z. Sedangkan c' adalah koefisien pengaruh X terhadap Y setelah mengontrol Z. Standar error koefisien a dan b ditulis dengan S_a dan S_b . Hasil perhitungan signifikansi uji sobel dapat disimpulkan terjadi pengaruh jika nilai P-Value $< 0,05$. Pengaruh mediasi dapat diuji dengan aplikasi sobel test pada <http://www.danielsoper.com>.

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah di uraikan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $2,152 > t$ tabel $2,032$ atau signifikansi $0,039 < 0,05$.
2. Pengawasan internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $2,210 > t$ tabel $2,032$ atau signifikansi $0,034 < 0,05$.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $2,079 > t$ tabel $2,032$ atau signifikansi $0,045 < 0,05$.
4. Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $2,835 > t$ tabel $2,030$ atau signifikansi $0,008 < 0,05$.
5. Pengawasan internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

- Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $3,410 > t$ tabel $2,030$ atau signifikansi $0,002 < 0,05$.
6. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $3,294 > t$ tabel $2,030$ atau signifikansi $0,002 < 0,05$.
7. Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar melalui gaya kepemimpinan yang ditunjukkan oleh hasil signifikansi yang nilainya lebih kecil dari $0,05$.
8. Pengawasan internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar melalui gaya kepemimpinan yang ditunjukkan oleh hasil signifikansi yang nilainya lebih kecil dari $0,05$.
9. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar melalui gaya kepemimpinan yang ditunjukkan oleh hasil signifikansi yang nilainya lebih kecil dari $0,05$.
10. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan anggaran produksi di Dinas Kabupaten Kampar. Dengan hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung $2,920 > t$ tabel $2,032$ atau signifikansi $0,045 < 0,05$.



5.2.2 Saran

1. Disarankan kepada Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Kampar agar dapat memberikan pendidikan dan pelatihan kepada pegawai yang kinerjanya rendah, menegakkan sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan, dan lebih meningkatkan evaluasi dan penilaian kinerja pegawai.
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar diharapkan dapat memberikan motivasi yang lebih agar pegawai dapat bekerja lebih baik secara individu maupun kelompok.
3. Penelitian selanjutnya, agar dapat meneliti lebih baik lagi dengan judul yang sama dan lebih sempurna dari penelitian sebelumnya.
4. Untuk penelitian yang akan datang dapat dilakukan penambahan variabel independen yang lainnya agar dapat ditemukan prediksi yang lebih baik untuk memprediksi nilai dari variabel independen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Arista, Tiwi Maitri dan Efrizal Syofyan. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap *Budgetary Slack* Dengan *Psychological* Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*. Vol 1, No.2, hlm 666-677.
- Budiman, Caesar Arif, Ria Nelly Sari dan Vince Ratnawati. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sorot*. Vol 9, No. 1, hlm 1-121.
- Budisuharto. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Amaris Panakukang Makassar*. Makassar: Program S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Chandrarini, Grahita. (2018). *Metode Riset Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dina, Gemelly Rama. (2014). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Bank Negara Indonesia 46 Di Palembang*. Bengkulu: Program Ekstensi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bengkulu.
- Djiloy, Novita Lerly. (2016). Pengaruh Pengawasan Intern, Perencanaan dan Pelaksanaan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kinerja SKPD Pemerintah Daerah Kabupaten Sigi. *E Jurnal Katalogis*. Vol. 4. No. 6. Hal.70-82.
- Sai, Dola Delvita. (2015). *Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Good Governance, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar*. Pekanbaru. Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau.
- Effendi, Usman. (2018). *Asas Manajemen*. Depok : PT Raja Grafindo Persada.
- Ferriani, Dinda Shara Harum dan Suharnomo. (2018). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management*. Vol. 7, No. 1. Hal. 1-12. ISSN: 2337-3792.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi ke-9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasyibuan, Malayu S.P. (2016). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sate Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hidayati, Ira. (2014). *Pengaruh Pengawasan Internal, Pengawasan Eksternal dan Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Payakumbuh)*. Padang: Program S1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Hidayat, Taufik. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial. *Akuntabilitas*. Vol.VII, No. 1, Hal. 56-68.
- Lestari, Meta dan Susanto Wibowo. (2018). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Teknologi*. Vol. 10, No. 1.
- Puri, Anastasia. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pengetahuan Manajemen Biaya Sebagai Variabel Moderasi. *e-Proceeding of Management*. Vol. 1, No. 3. Hal. 299-321. ISSN: 2355-9357.
- Pratiwi, Marwah Intan. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Jepara*. Surakarta : Program S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- S, Mukti Dian. Afrizal dan Enggar Diah PA. (2020). Pengaruh Kondisi Internal, Kondisi Debitur Dan Kondisi Lingkungan Terhadap Non Performing Loans (NPL) Dengan Variabel Mediasi Jumlah Kredit. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*. Vol. 5. No. 3. Hal. 169-180. ISSN: 2460-6235.
- Sasongko, Catur dan Safrida Rumondang Parulian. (2018). *Anggaran*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sisardi. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kaur*. Jakarta: Universitas Terbuka Jakarta.
- Susiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suarwo, Anton Dan Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Infokam*. No.1. hal. 63-71.
- Suopo, Dian. Andewi Rokhmawati Dan Andreas. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance (GCG), Leverage, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Corporate Social Responsibility (CSR) Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. X. No. 4. Hal 695-719.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Suhyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan-Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Te Wandari, Desak Nyoman. Dkk. (2015). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Ketepatan Waktu Dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep Value For Money Pada Instansi Pemerintah Di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Akuntansi Program SI*. VOL. 3, No. 1
- Unami, Roza. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 7, No. 1. ISSN: 2339-2436.
- Winardi , P. (2002). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Cetakan kedua Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wiratno, Adi. Dkk. (2016). Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*. Vol. XX, No. 1, Hal 150-166.
- Yulianita, Arini. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Sidoarjo : Universitas MuhammadiyahSidoarjo.



LAMPIRAN 1 Lembaran Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kampar, 05 April 2021

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program studi Akuntansi S1 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau:

Nama : Maydea Nesrianti
NIM : 11773200378
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1
No. Hp : 082195666425

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar”**.

Dalam penelitian ini, saya menggunakan data sekunder dan juga data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden. Peneliti menyadari sepenuhnya, adanya kuesioner ini mengganggu aktivitas Bapak/Ibu yang padat. Namun dengan segala kerendahan hati, peneliti mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih. Semoga kebaikan Bapak/Ibu mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya,

Maydea Nesrianti
NIM. 1177320037

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda **tanda ceklis (√)** pada kolom pada masing-masing pernyataan di bawah ini yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan yang anda rasakan. Terdapat lima alternatif jawaban untuk setiap pernyataan, antara lain:

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 N : Netral
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

Jika anda merubah jawaban untuk setiap pernyataan yang telah ditandai, anda dapat menyoret jawaban pada kolom yang salah dengan **tanda silang (X)**, kemudian menandai jawaban pada kolom yang anda setujui. Dimohon untuk mengisi semua pernyataan kuesioner, karena sangat dibutuhkan untuk kepentingan penelitian.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon memberi **tanda ceklis (√)** pada kotak yang sesuai anda pilih atau lengkapi pada tempat yang tersedia.

Nama Responden : (*boleh tidak diisi*)

Jenis kelamin :

Umur :

Pendidikan Terakhir : ☐ SMP/SMA ☐ Diploma
☐ Sarjana ☐ Pascasarjana

Bidang Pendidikan : ☐ Akuntansi ☐ Manajemen
☐ Ilmu Ekonomi ☐ Lainnya

Lama anda bekerja : ☐ 2-5 Tahun ☐ 5-10 Tahun
☐ >10 Tahun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR KUESIONER

A. Variabel Partisipasi Anggaran (X1)

NO	PERNYATAN	STS	TS	N	S	SS
1	Anda ikut serta dalam penyusunan rencana anggaran di organisasi/instansi Anda.					
2	Besar kesempatan yang diberikan kepada Anda untuk ikut dalam penyusunan anggaran.					
3	Ada revisi dari atasan Anda terhadap anggaran yang dibuat.					
4	Anda memberikan pendapat atas revisi yang diberikan atasan terhadap anggaran.					
5	Anda memiliki inisiatif sendiri untuk menyatakan permintaan, pendapat dan/ usulan tentang anggaran kepada atasan Anda.					
6	Tanpa diminta, Anda memberikan informasi saat penyusunan anggaran kepada atasan.					
7	Anda diajak dalam rapat atau diminta pendapat dalam penentuan anggaran akhir/final.					
8	Anda memiliki pengaruh terhadap anggaran akhir/final bidang tanggung jawab Anda.					
9.	Pendapat atau ide Anda terhadap anggaran tertampung dalam rapat penyusunan anggaran.					
10.	Pendapat Anda atas rencana anggaran dipertimbangkan oleh atasan.					
11	Atasan Anda meminta pendapat dan/ usulan ketika anggaran sedang disusun.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12	Pada saat penyusunan, anggaran dilakukan didiskusikan oleh tim dan para atasan.					
----	---	--	--	--	--	--

(Sumber: Anastasia Putri, 2014)

B. Variabel Pengawasan Internal (X2)

NO	PERNYATAN	STS	TS	N	S	SS
1	Instansi memiliki kode etik tertulis dan semua aparat mengetahuinya.					
2	Adanya contoh dari pimpinan untuk berperilaku etis dengan mengikuti kode etik.					
3	Satuan pengawasan intern terdiri dari staff yang kompeten, dapat dipercaya dan tanggap dengan perubahan.					
4	Pembagian tugas dan jabatan terstruktur dengan baik.					
5	Adanya metode penilaian/pengukuran risiko dan sistem informasi manajemen risiko.					
6	Adanya penentuan batas dan penetapan toleransu risiko.					
7	Adanya pengendalian internal dan manajemen terhadap risiko.					
8	Adanya penetapan kebijakan pemisahan tugas yang memadai.					
9	Adanya otorisasi yang sesuai dan memadai atas aktivitas.					
10	Adanya pemeriksaan yang independen terhadap kinerja.					
11	Adanya sistem informasi yang berfungsi dengan baik dapat membantu meyakinkan bahwa tanggung jawab telah dilaksanakan.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12	Kebijakan bahwa informasi harus disajikan dalam bentuk laporan keuangan supaya dapat dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang memerlukan sulit diterapkan.					
13	Adanya pengawasan secara terus menerus dan periodik.					
14	Adanya pengawasan untuk menilai kualitas pengendalian intern.					

(Sumber: Zetty Anggaraini, 2017)

C. Variabel Motivasi Kerja (X3)

No.	PERNYATAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha sekuat tenaga dan fokus seperti yang diajarkan atasan dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai sangat memuaskan dan optimal.					
2	Saya selalu bekerja penuh perhitungan agar pekerjaan selesai sesuai tujuannya.					
3	Apabila saya menemui masalah dalam bekerja saya tidak segan untuk bertanya keatasan ataupun rekan kerja supaya hasilnya memuaskan.					
4	Saya selalu bersemangat seperti atasan saya dan rekan saya dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar saya menjadi karyawan yang berprestasi.					
5	Saya bersemangat ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6	Saya selalu mendapatkan dorongan dari atasan ataupun rekan kerja supaya bersemangat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.					
7	Saya selalu melakukan inisiatif dan kreatif dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah.					
8	Saya melakukan inisiatif dan kreatif dalam bekerja agar lebih menarik klien.					
9	Saya selalu membuat hal-hal yang baru atau melakukan inovasi dalam bekerja agar lebih menantang.					

(Sumber: Rita Puspitasari, 2014)

D. Variabel Kinerja Manajerial (Y)

NO	PERNYATAN	STS	TS	N	S	SS
1	Perencanaan Penentuan tujuan kebijakan dan tindakan, penjadwalan kerja, merancang prosedur, serta pemrograman.					
2	Investigasi Mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan dan laporan.					
3	Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang dibagian organisasi yang lain guna mengkaitkan dan menyesuaikan program.					
4	Evaluasi Menilai dan mengukur kinerja yang diamati dan dilaporkan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	(seperti penilaian pegawai).					
5	Pengawasan Dilakukan pengarahan dan pengembangan terhadap pegawai.					
6	Pemilihan Staff Dilakukan dengan proses wawancara dalam pemilihan pegawai baru.					
7	Perwakilan Menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan cara pidato, konsultasi dan lain-lain kepada pihak luar organisasi.					
8	Negosiasi Melakukan negosiasi pada saat pembelian, penjualan dan kontrak untuk barang dan jasa.					

(Sumber: Dola Delvita Sari, 2015)

E. Variabel Gaya Kepemimpinan (Z)

NO	PERNYATAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan langsung selalu menekankan pentingnya menjalin hubungan yang baik dengan bawahan.					
2	Pimpinan langsung memberikan tugas yang perlu dikerjakan kepada bawahan.					
3	Pimpinan sering menekankan pentingnya efisiensi, dan meminta bawahan untuk menyelesaikan tugas sesegera mungkin.					
4	Pimpinan sering memberitahu bawahan untuk tetap menjalin hubungan dengan mitra kerja.					
5	Ketika memberi tugas, pimpinan berkomunikasi					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	secara langsung dan memberikan perintah secara jelas.					
6	Pimpinan langsung sering menekankan pentingnya menyelesaikan tugas, dan meminta melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					

(Sumber: Dola Delvita Sari, 2015)



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

LAMPIRAN 2
Tabulasi Data Partisipasi Anggaran

No.	Partisipasi Anggaran												Total X1
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	45
3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	44
5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	40
6	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	44
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46
9	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	44
10	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
11	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	44
12	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	44
13	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	54
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
16	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
17	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56
18	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	56
19	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	52

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

20	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	49
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
22	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
23	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
26	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	41
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
28	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	46
29	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	56
30	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
31	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	55
32	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	49
33	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	56
34	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	56
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	46
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
38	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	46
39	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	51

LAMPIRAN 3

Tabulasi Data Pengawasan Internal

No.	Pengawasan Internal														Total X2
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	55
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
6	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	63
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	54
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
9	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	67
10	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59
11	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	52
12	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	59
13	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	63
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
16	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
17	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	65
18	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	66
19	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	61
20	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

© Hak Cipta Milik UIN SUSKA RIAU

State Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
22	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	53
23	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54
26	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	53
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
29	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
31	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	61
32	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
33	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
34	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	65
35	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
36	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	61
37	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	53
39	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	59

LAMPIRAN 4

Tabulasi Data Motivasi Kerja

No. Responden	Motivasi Kerja									Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
6	4	3	4	3	4	4	3	3	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
9	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
12	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
13	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
14	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
17	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

20	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
23	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
24	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
25	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
27	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
30	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
33	4	3	3	4	3	3	4	3	3	30
34	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
36	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
38	4	4	3	3	3	3	3	4	4	31
39	4	4	5	5	4	4	5	5	4	40

LAMPIRAN 5

Tabulasi Data Kinerja Manajerial

No.	Kinerja Manajerial								Total Y
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	4	5	4	4	5	4	36
2	4	3	4	3	3	4	4	4	29
3	4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	4	3	4	3	4	3	29
6	4	3	3	4	3	4	3	3	27
7	3	4	4	3	4	4	4	3	29
8	4	3	3	4	4	3	4	4	29
9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
10	4	3	4	3	4	4	4	4	30
11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	3	4	4	4	4	4	4	4	31
13	4	4	5	5	4	4	4	5	35
14	4	4	4	4	3	4	4	4	31
15	4	4	4	4	4	4	3	4	31
16	4	4	4	4	4	5	4	4	33
17	5	4	4	4	5	4	5	5	36
18	5	5	5	5	4	5	5	5	39
19	5	4	5	4	4	4	5	4	35

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	3	3	4	4	4	4	30
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	4	3	4	4	4	4	4	4	31
25	3	3	4	3	3	3	4	3	26
26	4	3	3	4	4	4	3	4	29
27	5	4	4	4	4	4	4	4	33
28	4	4	4	4	5	4	5	4	34
29	4	4	4	5	5	4	4	5	35
30	4	5	4	4	4	5	4	4	34
31	5	4	4	5	5	5	5	5	38
32	4	4	4	3	3	4	4	4	30
33	5	5	5	4	5	4	4	5	37
34	5	4	4	5	5	5	5	5	38
35	4	4	4	4	3	3	4	4	30
36	4	4	4	4	5	4	4	4	33
37	4	3	3	4	4	4	3	4	29
38	4	4	4	3	4	3	4	4	30
39	5	5	4	4	4	4	4	5	35

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

LAMPIRAN 6
Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan

No. Responden	Gaya Kepemimpinan						Total Z
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	
1	4	5	4	4	5	4	26
2	3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	3	4	4	4	23
6	4	3	4	4	3	4	22
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	4	5	5	5	5	29
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	4	29
13	4	4	5	4	5	5	27
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	5	4	4	25
17	5	5	5	4	4	4	27
18	5	5	4	4	5	5	28
19	4	4	5	5	4	4	26

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

20	4	4	4	5	4	4	25
21	3	4	4	3	4	4	22
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	5	4	5	5	27
24	4	4	4	4	4	4	24
25	3	3	4	4	3	4	21
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	4	5	4	28
30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	4	4	4	4	4	25
33	5	4	4	5	5	4	27
34	4	5	5	4	5	5	28
35	4	4	3	4	4	4	23
36	4	4	5	4	4	4	25
37	4	4	4	3	3	4	22
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	5	5	5	27



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, atau untuk tujuan lain yang bersifat akademis
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 7

Statistik Deskriptif Data Penelitian

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PARTISIPASI ANGGARAN	39	40. 00	56. 00	48,38	4,277
PENGAWASAN INTERNAL	39	52. 00	67. 00	57,72	4,322
MOTIVASI KERJA	39	30. 00	45. 00	37,59	3,676
GAYA KEPEMIMPINAN	39	21. 00	30. 00	25,03	2,146
KINERJA MANAJERIAL	39	26. 00	39. 00	32,33	3,295
Valid N (listwise)	39				

LAMPIRAN 8

Uji Validitas dan Reabilitas

UJI VALIDITAS

VARIABEL X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL_X1
X1.1 Pearson Correlation	1	,300	,348 ⁺	,318 ⁺	,496 ^{**}	,519 ^{**}	,407 ⁺	,339 ⁺	,502 ^{**}	,349 ⁺	,425 ^{**}	,519 ^{**}	,720 ^{**}
Sig. (2-tailed)		,063	,030	,049	,001	,001	,010	,035	,001	,030	,007	,001	,000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.2 Pearson Correlation	,300	1	,304	,450 ^{**}	,298	,317 ⁺	,292	,294	,111	,366 ⁺	,255	,317 ⁺	,529 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,063		,060	,004	,066	,049	,071	,069	,501	,022	,117	,049	,001
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.3 Pearson Correlation	,348 ⁺	,304	1	,205	,167	,282	,618 ^{**}	,074	,099	,325 ⁺	,129	,282	,483 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,030	,060		,211	,311	,081	,000	,653	,549	,043	,435	,081	,002
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.4 Pearson Correlation	,318 ⁺	,450 ^{**}	,205	1	,375 ⁺	,367 ⁺	,254	,355 ⁺	,165	,269	,177	,367 ⁺	,542 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,049	,004	,211		,019	,022	,119	,027	,314	,098	,281	,022	,000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.5 Pearson Correlation	,496 ^{**}	,298	,167	,375 ⁺	1	,545 ^{**}	,332 ⁺	,428 ^{**}	,514 ^{**}	,486 ^{**}	,393 ⁺	,545 ^{**}	,715 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,001	,066	,311	,019		,000	,039	,007	,001	,002	,013	,000	,000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.6 Pearson Correlation	,519 ^{**}	,317 ⁺	,282	,367 ⁺	,545 ^{**}	1	,333 ⁺	,433 ^{**}	,589 ^{**}	,283	,467 ^{**}	,453 ^{**}	,717 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,001	,049	,081	,022	,000		,038	,006	,000	,081	,003	,004	,000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.7 Pearson Correlation	,407 ⁺	,292	,618 ^{**}	,254	,332 ⁺	,333 ⁺	1	,398 ⁺	,387 ⁺	,430 ^{**}	,260	,501 ^{**}	,670 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,010	,071	,000	,119	,039	,038		,012	,015	,006	,110	,001	,000

[illegible]

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VARIABEL X2

Correlations

[illegible]



2.

1.1

Hal



X2.5	Pearson Correlation	,138	,030	,265	,077	1	,187	,408**	,399*	,209	,322*	,265	,223	-,051	,361*	,424**
	Sig. (2-tailed)	,404	,857	,103	,640		,255	,010	,012	,201	,045	,103	,172	,757	,024	,007
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.6	Pearson Correlation	,370*	,414**	,565**	,069	,187	1	,256	,475**	,312	,412**	,455**	,496**	,256	,338*	,628**
	Sig. (2-tailed)	,020	,009	,000	,676	,255		,116	,002	,053	,009	,004	,001	,116	,036	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.7	Pearson Correlation	,347*	,283	,417**	,151	,408**	,256	1	,548**	,287	,495**	,311	,306	,386*	,554**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,030	,081	,008	,360	,010	,116		,000	,076	,001	,054	,058	,015	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.8	Pearson Correlation	,345*	,360*	,506**	,240	,399*	,475**	,548**	1	,399*	,505**	,617**	,579**	,536**	,565**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,032	,024	,001	,141	,012	,002	,000		,012	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.9	Pearson Correlation	,397*	,242	,498**	,077	,209	,312	,287	,399*	1	,322*	,382*	,706**	,614**	,490**	,642**
	Sig. (2-tailed)	,012	,138	,001	,640	,201	,053	,076	,012		,045	,017	,000	,000	,002	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.10	Pearson Correlation	,363*	,338*	,371*	,162	,322*	,412**	,495**	,505**	,322*	1	,473**	,521**	,414**	,328*	,675**
	Sig. (2-tailed)	,023	,035	,020	,325	,045	,009	,001	,001	,045		,002	,001	,009	,042	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.11	Pearson Correlation	,251	,443**	,384*	,313	,265	,455**	,311	,617**	,382*	,473**	1	,558**	,508**	,529**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,124	,005	,016	,052	,103	,004	,054	,000	,017	,002		,000	,001	,001	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.12	Pearson Correlation	,358*	,379*	,558**	,082	,223	,496**	,306	,579**	,706**	,521**	,558**	1	,516**	,583**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,025	,017	,000	,618	,172	,001	,058	,000	,000	,001	,000		,001	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.13	Pearson Correlation	,185	,329*	,214	,104	-,051	,256	,386*	,536**	,614**	,414**	,508**	,516**	1	,464**	,582**
	Sig. (2-tailed)	,260	,041	,190	,529	,757	,116	,015	,000	,000	,009	,001	,001		,003	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.14	Pearson Correlation	,152	,170	,415**	,086	,361*	,338*	,554**	,565**	,490**	,328*	,529**	,583**	,464**	1	,649**
	Sig. (2-tailed)	,355	,300	,009	,604	,024	,036	,000	,000	,002	,042	,001	,000	,003		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL_	Pearson Correlation	,619**	,624**	,745**	,398*	,424**	,628**	,644**	,782**	,642**	,675**	,721**	,744**	,582**	,649**	1
X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,012	,007	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hak Ci
1. Dila
a. P

VARIABEL X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,345*	,439**	,584**	,396*	,415**	,350*	,335*	,398*	,654**
	Sig. (2-tailed)		,031	,005	,000	,012	,009	,029	,037	,012	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.2	Pearson Correlation	,345*	1	,559**	,433**	,475**	,419**	,221	,577**	,403*	,682**
	Sig. (2-tailed)	,031		,000	,006	,002	,008	,176	,000	,011	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.3	Pearson Correlation	,439**	,559**	1	,539**	,776**	,457**	,476**	,383*	,368*	,772**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000		,000	,000	,003	,002	,016	,021	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.4	Pearson Correlation	,584**	,433**	,539**	1	,493**	,504**	,588**	,504**	,325*	,769**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000		,001	,001	,000	,001	,044	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.5	Pearson Correlation	,396*	,475**	,776**	,493**	1	,642**	,382*	,318*	,570**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,001		,000	,017	,049	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.6	Pearson Correlation	,415**	,419**	,457**	,504**	,642**	1	,337*	,491**	,583**	,748**
	Sig. (2-tailed)	,009	,008	,003	,001	,000		,036	,002	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.7	Pearson Correlation	,350*	,221	,476**	,588**	,382*	,337*	1	,412**	,400*	,645**
	Sig. (2-tailed)	,029	,176	,002	,000	,017	,036		,009	,012	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.8	Pearson Correlation	,335*	,577**	,383*	,504**	,318*	,491**	,412**	1	,669**	,725**
	Sig. (2-tailed)	,037	,000	,016	,001	,049	,002	,009		,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.9	Pearson Correlation	,398*	,403*	,368*	,325*	,570**	,583**	,400*	,669**	1	,719**
	Sig. (2-tailed)	,012	,011	,021	,044	,000	,000	,012	,000		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,654**	,682**	,772**	,769**	,775**	,748**	,645**	,725**	,719**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

njaan suatu masalah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

VARIABEL Z

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	TOTAL_Z
Z.1	Pearson Correlation	1	,576**	,384*	,436**	,528**	,243	,749**
	Sig. (2-tailed)		,000	,016	,005	,001	,136	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
Z.2	Pearson Correlation	,576**	1	,427**	,141	,686**	,271	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000		,007	,391	,000	,095	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
Z.3	Pearson Correlation	,384*	,427**	1	,286	,474**	,414**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,016	,007		,078	,002	,009	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
Z.4	Pearson Correlation	,436**	,141	,286	1	,450**	,233	,598**
	Sig. (2-tailed)	,005	,391	,078		,004	,154	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
Z.5	Pearson Correlation	,528**	,686**	,474**	,450**	1	,605**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,004		,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
Z.6	Pearson Correlation	,243	,271	,414**	,233	,605**	1	,623**
	Sig. (2-tailed)	,136	,095	,009	,154	,000		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL_Z	Pearson Correlation	,749**	,729**	,700**	,598**	,877**	,623**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,498**	,368*	,541**	,439**	,368*	,538**	,639**	,771**
	Sig. (2-tailed)		,001	,021	,000	,005	,021	,000	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.2	Pearson Correlation	,498**	1	,563**	,412**	,350*	,320*	,489**	,468**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,009	,029	,047	,002	,003	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Hal
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y.3	Pearson Correlation	,368*	,563**	1	,310	,236	,180	,541**	,430**	,629**
	Sig. (2-tailed)	,021	,000		,055	,148	,273	,000	,006	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.4	Pearson Correlation	,541**	,412**	,310	1	,469**	,466**	,387*	,654**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,055		,003	,003	,015	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.5	Pearson Correlation	,439**	,350*	,236	,469**	1	,314	,448**	,561**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,005	,029	,148	,003		,052	,004	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.6	Pearson Correlation	,368*	,320*	,180	,466**	,314	1	,275	,430**	,584**
	Sig. (2-tailed)	,021	,047	,273	,003	,052		,090	,006	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.7	Pearson Correlation	,538**	,489**	,541**	,387*	,448**	,275	1	,437**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,015	,004	,090		,005	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y.8	Pearson Correlation	,639**	,468**	,430**	,654**	,561**	,430**	,437**	1	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,006	,000	,000	,006	,005		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,771**	,722**	,629**	,755**	,683**	,584**	,718**	,817**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

VARIABEL X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,878	12

VARIABEL X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,878	14



VARIABEL X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	9

VARIABEL Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,810	6

VARIABEL Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	8

LAMPIRAN 9 Uji Asumsi Klasik Kinerja Manajerial

ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

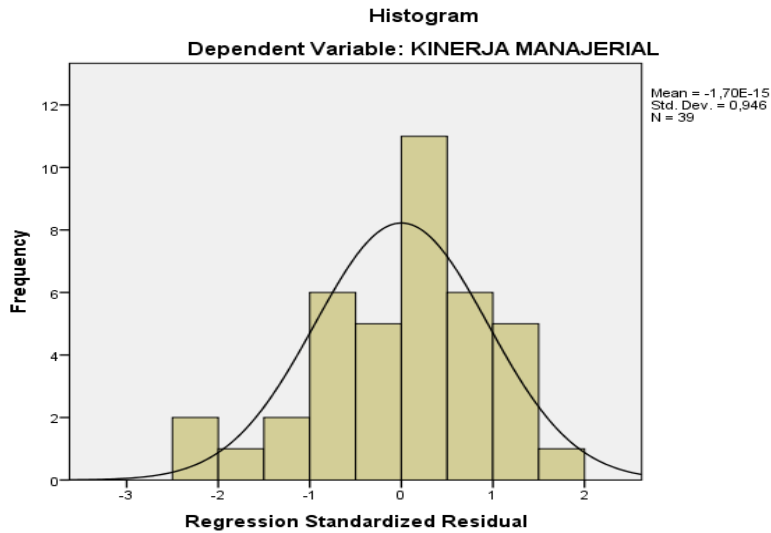
		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,64081097
Most Extreme Differences	Absolute	,109
	Positive	,058
	Negative	-,109
Test Statistic		,109
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

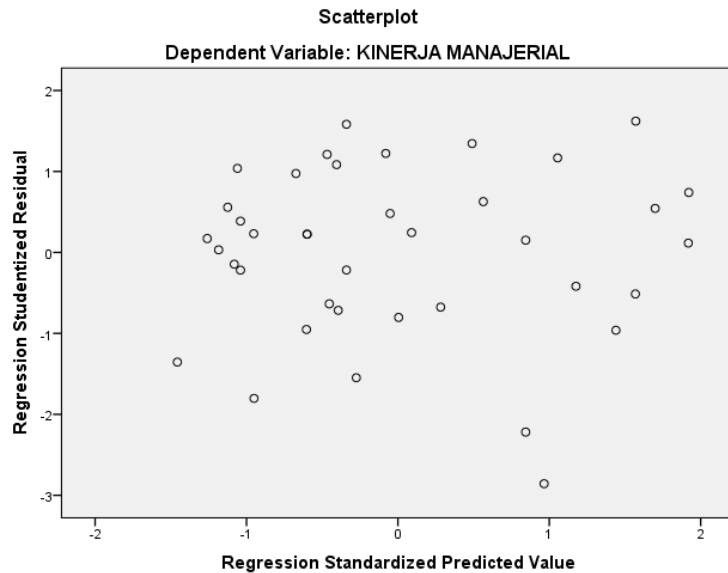
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-10,334	4,626		-2,234	,032		
PARTISIPASI ANGGARAN	,183	,085	,237	2,152	,039	,601	1,665
PENGAWASAN INTERNAL	,193	,087	,253	2,210	,034	,555	1,801



Ha

1.

a.

b.

2.

a.

b.

c.

d.

e.

f.

g.

h.

i.

j.

k.

l.

m.

n.

o.

p.

q.

r.

s.

t.

u.

v.

w.

x.

y.

z.

aa.

ab.

ac.

ad.

ae.

af.

ag.

ah.

ai.

aj.

ak.

al.

am.

an.

ao.

ap.

aq.

ar.

as.

MOTIVASI KERJA

,186

,089

,207

2,079

,045

,736

1,359

GAYA KEPEMIMPINAN

,628

,215

,409

2,920

,006

,372

2,686

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,867 ^a	,752	,723	1,735	2,287

a. Predictors: (Constant), GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL

b. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

LAMPIRAN 10

Uji Asumsi Klasik Gaya Kepemimpinan

ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,30918930
Most Extreme Differences	Absolute	,129
	Positive	,129
	Negative	-,078
Test Statistic		,129
Asymp. Sig. (2-tailed)		,100 ^c

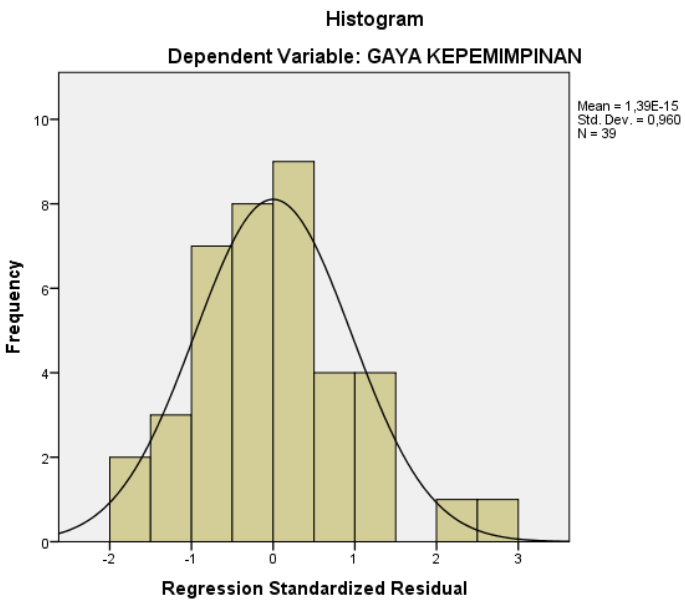
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

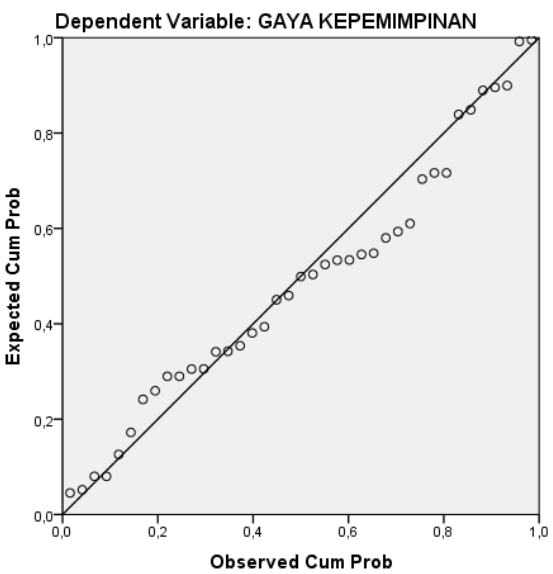
c. Lilliefors Significance Correction.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



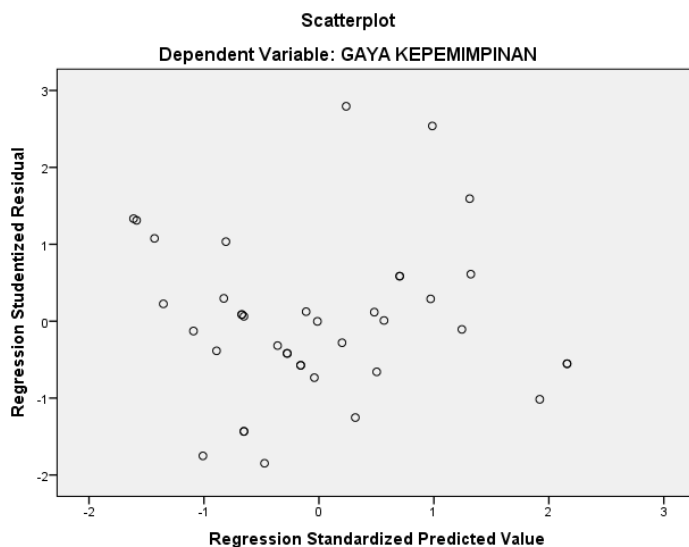
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2,543	3,613		-,704	,486		
PARTISIPASI ANGGARAN	,171	,060	,340	2,835	,008	,738	1,354
PENGAWASAN INTERNAL	,203	,060	,409	3,410	,002	,740	1,352
MOTIVASI KERJA	,202	,061	,346	3,294	,002	,964	1,037

a. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,792 ^a	,628	,596	1,364	2,026

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN INTERNAL, PARTISIPASI ANGGARAN

b. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN 11

Uji Regresi Linear Berganda Dan Hipotesis Kinerja Manajerial (Struktur 1)

UJI PARSIAL (T)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-10,334	4,626		-2,234	,032
PARTISIPASI ANGGARAN	,183	,085	,237	2,152	,039
PENGAWASAN INTERNAL	,193	,087	,253	2,210	,034
MOTIVASI KERJA	,186	,089	,207	2,079	,045
GAYA KEPEMIMPINAN	,628	,215	,409	2,920	,006

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

UJI SIMULTAN (F)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	310,361	4	77,590	25,786	,000 ^b
Residual	102,306	34	3,009		
Total	412,667	38			

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

b. Predictors: (Constant), GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,867 ^a	,752	,723	1,735

a. Predictors: (Constant), GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL

b. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN 12

Uji Regresi Linear Berganda Dan Hipotesis Gaya Kepemimpinan (Struktur II)

UJI PARSIAL (T)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2,543	3,613		-,704	,486
PARTISIPASI ANGGARAN	,171	,060	,340	2,835	,008
PENGAWASAN INTERNAL	,203	,060	,409	3,410	,002
MOTIVASI KERJA	,202	,061	,346	3,294	,002

a. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

UJI SIMULTAN (F)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	109,843	3	36,614	19,676	,000 ^b
Residual	65,131	35	1,861		
Total	174,974	38			

a. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PENGAWASAN INTERNAL, PARTISIPASI ANGGARAN

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,733 ^a	,537	,498	1,521

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL

b. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 13 Uji Analisis Jalur

a. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Mediasi Gaya Kepemimpinan

Partisipasi Anggaran terhadap Gaya Kepemimpinan

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2,543	3,613		-,704	,486
PARTISIPASI ANGGARAN	,171	,060	,340	2,835	,008
PENGAWASAN INTERNAL	,203	,060	,409	3,410	,002
MOTIVASI KERJA	,202	,061	,346	3,294	,002

a. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

Model	Coefficients
Partisipasi Anggaran	0,171

Standar Error Partisipasi Anggaran Terhadap Gaya Kepemimpinan

Model	Coefficients
Partisipasi Anggaran	0,060

Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-10,334	4,626		-2,234	,032
PARTISIPASI ANGGARAN	,183	,085	,237	2,152	,039
PENGAWASAN INTERNAL	,193	,087	,253	2,210	,034
MOTIVASI KERJA	,186	,089	,207	2,079	,045
GAYA KEPEMIMPINAN	,628	,215	,409	2,920	,006

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

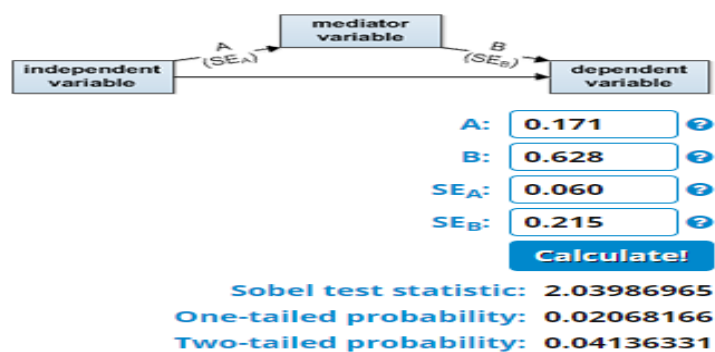
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model	Coefficients
Gaya Kepemimpinan	0,628

Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial

Model	Coefficients
Gaya Kepemimpinan	0,215



b. Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Mediasi Gaya Kepemimpinan

Pengawasan Internal terhadap Gaya Kepemimpinan

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2,543	3,613		-,704	,486
PARTISIPASI ANGGARAN	,171	,060	,340	2,835	,008
PENGAWASAN INTERNAL	,203	,060	,409	3,410	,002
MOTIVASI KERJA	,202	,061	,346	3,294	,002

a. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

Model	Coefficients
Pengawasan Internal	0,203



Standar Error Pengawasan Internal Terhadap Gaya Kepemimpinan

Model	Coefficients
Pengawasan Internal	0,060

Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-10,334	4,626		-2,234	,032
PARTISIPASI ANGGARAN	,183	,085	,237	2,152	,039
PENGAWASAN INTERNAL	,193	,087	,253	2,210	,034
MOTIVASI KERJA	,186	,089	,207	2,079	,045
GAYA KEPEMIMPINAN	,628	,215	,409	2,920	,006

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

Model	Coefficients
Gaya Kepemimpinan	0,628

Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial

Model	Coefficients
Gaya Kepemimpinan	0,215



A: 0.203
 B: 0.628
 SE_A: 0.060
 SE_B: 0.215

Calculate!

Sobel test statistic: 2.21096319
 One-tailed probability: 0.01351919
 Two-tailed probability: 0.02703839

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Mediasi Gaya Kepemimpinan

Motivasi Kerja terhadap Gaya Kepemimpinan

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2,543	3,613		-,704	,486
PARTISIPASI ANGGARAN	,171	,060	,340	2,835	,008
PENGAWASAN INTERNAL	,203	,060	,409	3,410	,002
MOTIVASI KERJA	,202	,061	,346	3,294	,002

a. Dependent Variable: GAYA KEPEMIMPINAN

Model	Coefficients
Motivasi Kerja	0,202

Standar Error Motivasi Kerja Terhadap Gaya Kepemimpinan

Model	Coefficients
Motivasi Kerja	0,061

Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-10,334	4,626		-2,234	,032
PARTISIPASI ANGGARAN	,183	,085	,237	2,152	,039
PENGAWASAN INTERNAL	,193	,087	,253	2,210	,034
MOTIVASI KERJA	,186	,089	,207	2,079	,045
GAYA KEPEMIMPINAN	,628	,215	,409	2,920	,006

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

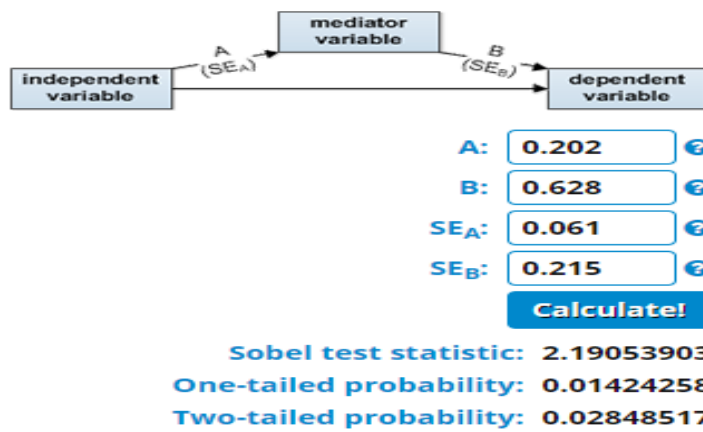
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model	Coefficients
Gaya Kepemimpinan	0,628

Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial

Model	Coeffisients
Gaya Kepemimpinan	0,215





UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tumpen - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/870/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Bimbingan Skripsi

Pekanbaru, 04 Februari 2021 M
21 Jumadil Akhir 1442 H

Kepada
Yth. Nelsi Arisandy, SE, M.Ak. Ak
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

Nama : Maydea Nesrianti
NIM : 11773200378
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dalam Penyusunan Anggaran Produksi dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudarasebagai pembimbingdalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan

Wakil Dekan Bid. Akademik dan
Pengembangan Lembaga,

Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti. MS, SE, M. Si, Ak, CA
NIP. 19751112 199903 2 001

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tumpen - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/1482/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 24 Februari 2021 M
12 Rajab 1442 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Maydea Nesrianti
NIM. : 11773200378
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
**"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal, dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi
Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perikanan
Kabupaten Kampar"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/1482/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 24 Februari 2021 M
12 Rajab 1442 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Maydea Nesrianti
NIM. : 11773200378
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
**"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal, dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi
Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perikanan
Kabupaten Kampar"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN TUANKU TAMBUSAI TELP. (0762) 20146

BANGKINANG KOTA

Kode Pos : 28412

REKOMENDASI

Nomor : 070/BKBP/2021/172

Tentang

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar setelah membaca Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/39107 tanggal 26 Februari 2021, dengan ini memberi Rekomendasi /Izin Penelitian kepada:

1. Nama : **MAYDEA NESRIANTI**
2. NIM : 11773200378
3. Universitas : UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUSKA RIAU
4. Program Studi : AKUNTANSI
5. Jenjang : S1
6. Alamat : KAMPAR
7. Judul Penelitian : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN PRODUKSI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS PERIKANAN KABUPATEN KAMPAR**
8. Lokasi : DINAS PERIKANAN KABUPATEN KAMPAR

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan Penelitian yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/prariset dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan penelitian/pengumpulan data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dikeluarkan.

Demikian rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Riset ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Bangkinang
pada tanggal 2 Maret 2021

an. **KEPALA BADAN KESBANGPOL KAB. KAMPAR**

Kabid. Ideologi, Wawasan Kebangsaan
dan Karakter Bangsa,


ONNITA, SE
Penata Tk. I
NIP. 19661009 198803 2 003

Rekomendasi ini disampaikan Kepada Yth;

1. Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Kampar di Bangkinang.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru.
3. Yang Bersangkutan.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
DINAS PERIKANAN
JLN. PROF. M. YAMIN, SH NO. 59 TELP/FAX. (0762) 20648
BANGKINANG - 28412

SURAT IZIN

No. 045/Diskan-Set/ 182.

TENTANG

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA
UNTUK BAHAN SKRIPSI

Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Kampar, setelah membaca surat Kepala Badan Kesbangpol Kab. Kampar No. 070/BKBP/2021/172, tanggal 02 Maret 2021, perihal Permohonan Izin untuk melaksanakan kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data untuk bahan Skripsi, dengan ini memberikan izin kepada :

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Nama | : MAYDEA NESRIANTI |
| 2. NIM | : 11773200378. |
| 3. Universitas | : Universitas Islsm Negri Suska Riau |
| 4. Program Study | : Akuntansi |
| 5. Jenjang | : S1. |
| 6. Alamat | : Kampar . |
| 7. Judul Penelitian | : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal, dan Motovasi Kerja terhadap kinerja manajerial dalam penyusunan Anggaran Produksi dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar. |

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan penelitian/pengumpulan data yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan atau tidak ada hubungannya dengan kegiatan penelitian dan pengumpulan data ini.
2. Menyerahkan foto copy hasil penelitian/pengumpulan data yang diperoleh apabila Penelitian / pengumpulan data telah selesai ke Dinas Perikanan Kabupaten Kampar.

Demikian Izin Penelitian/pengumpulan data ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.-

Bangkinang, 25 Maret 2021
Pit. KEPALA DINAS PERIKANAN
KABUPATEN KAMPAR

ZULFAHMI, S.Pi, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19690927 199803 1 003

Tembusan : Kepada Yth.

- ① Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
2. Yang bersangkutan.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HELMI PUTRA
Jabatan : KASI BINA MUTU, PROMOSI & PEMASARAN HASIL
Nama Dinas : DINAS PERIKANAN Kabupaten Kampar
Alamat : Jl. Prof. M. Yamin, SH No. 59 – Bangkinang, Riau

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Maydea Nesrianti
NIM : 11773200378
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pengawasan Internal Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dalam Penyusunan Anggaran Produksi Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Perikanan Kabupaten Kampar”** sejak tanggal 05 April sampai dengan tanggal 08 April 2021.

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kampar, April 2021

Dinas Perikanan Kabupaten Kampar



(HELMY PUTRA)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Maydea Nesrianti lahir di Kampar, pada tanggal 05 Juli 1999. Merupakan anak kedua dari empat (2) orang bersaudara, putri dari pasangan Anasril dan Eliyanti. Pendidikan formal yang ditempuh SDN 015 Desa Koto Perambahan, Kampar-Riau lulus pada tahun 2011, selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di Pondok Pesantren Islamic Centre Alhidayah Kampar lulus pada tahun 2014.

Pada tahun 2014 penulis juga melanjutkan pendidikan di Pondok Pesantren Islamic Centre Alhidayah Kampar lulus pada tahun 2017, selanjutnya penulis melanjutkan ke Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Pada bulan Januari-Februari 2020 penulis melaksanakan magang di PT. Tasmapuja Kampar. Selanjutnya pada tahun 2020 bulan juli-agustus melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KUKERTA) di Desa Koto Perambahan, Kecamatan Kampa, Kabupaten Kampar. Pada tanggal 09 Juli 2021 penulis melaksanakan Ujian Munaqasah skripsi dinyatakan “LULUS” dan dengan demikian berhak menyandang gelar Sarjana Akuntansi (S. Ak).